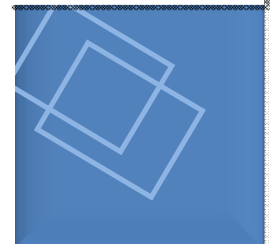
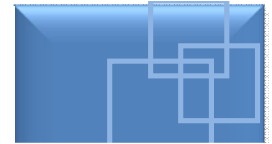
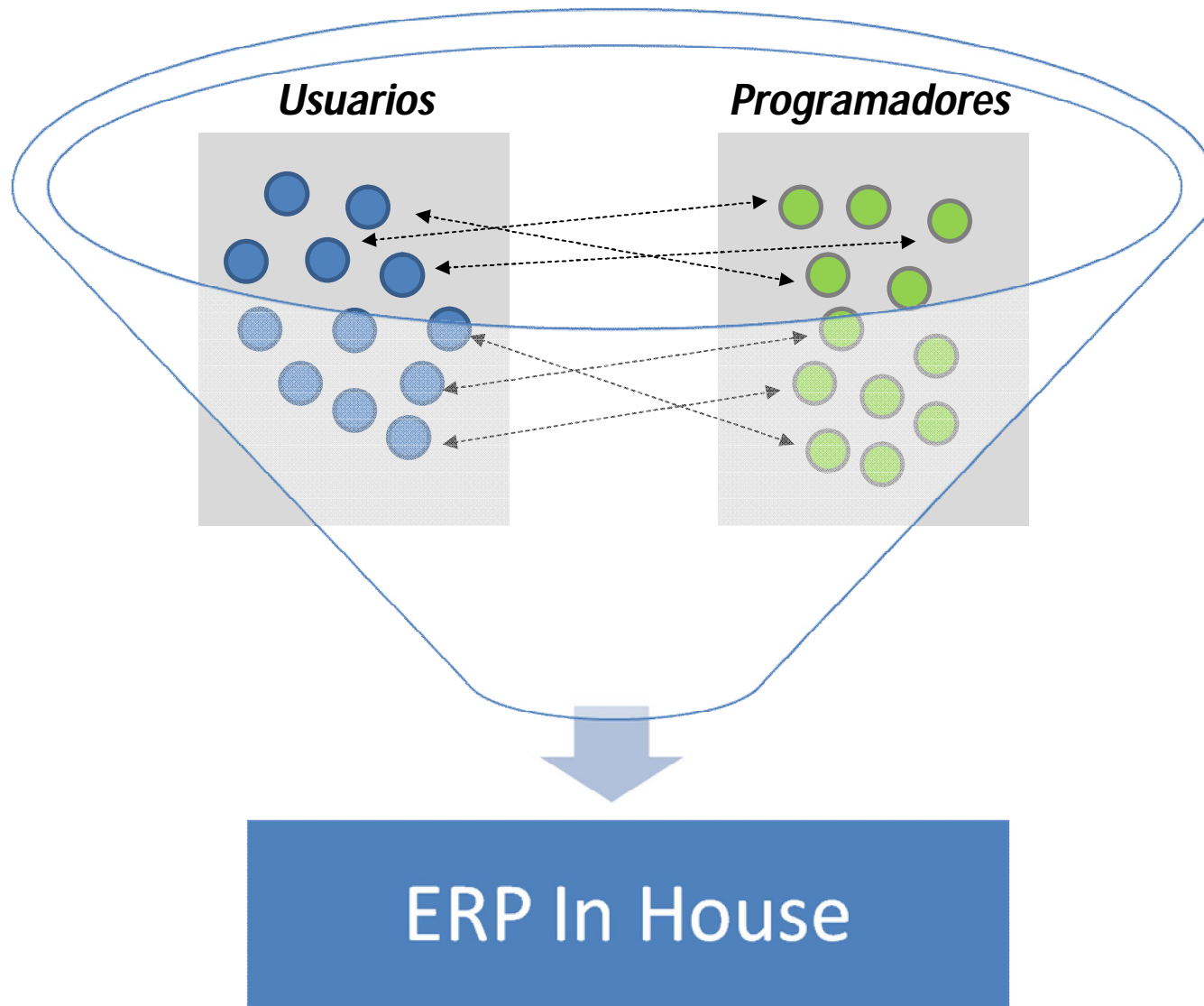


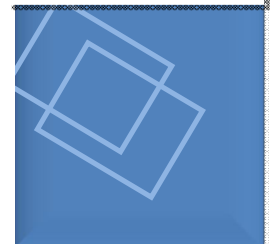
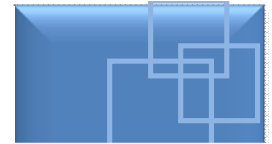
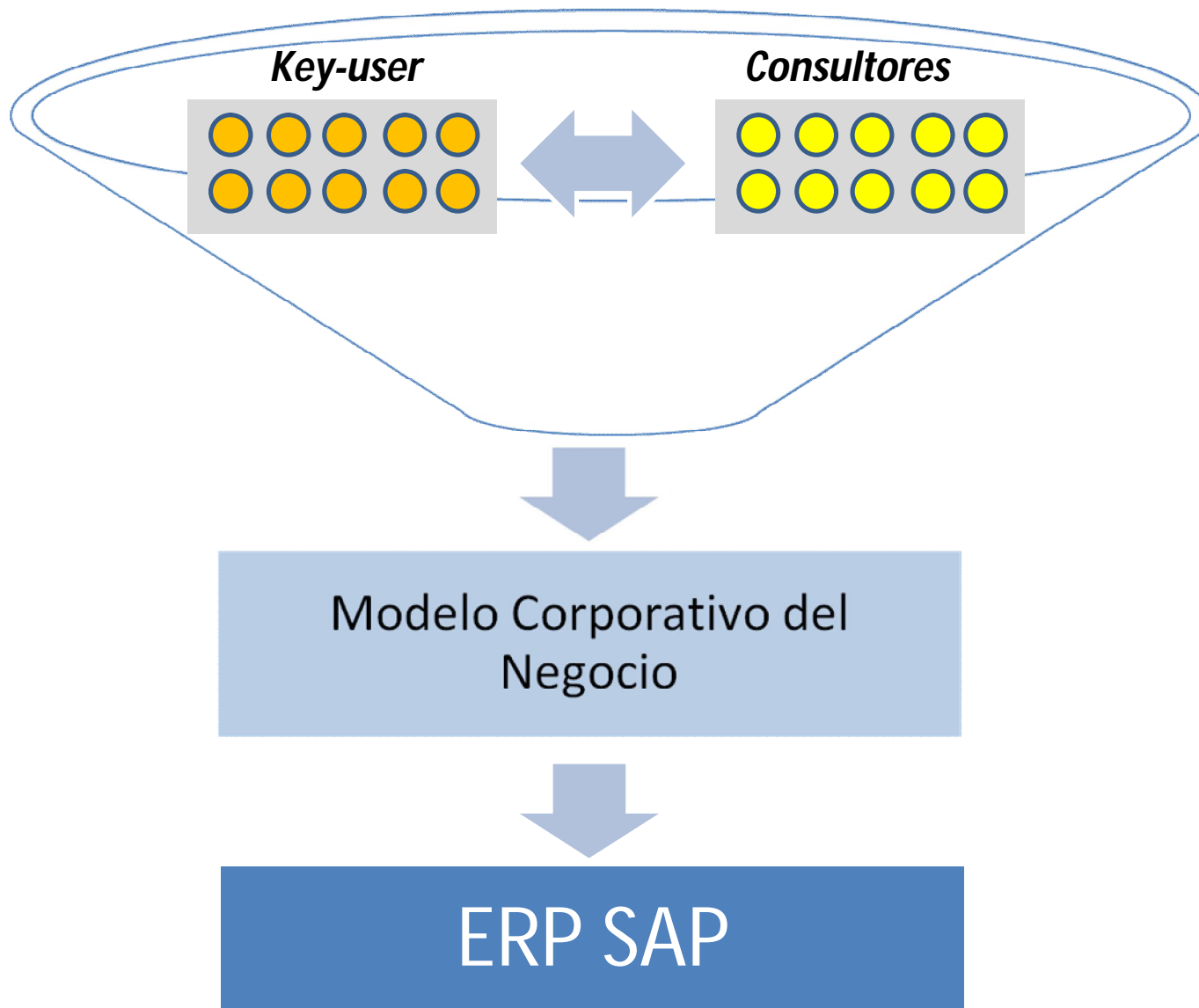
Hayduk Corporación

**Exitosa transformación
integral en Corporación
Hayduk con SAP 6.0.**



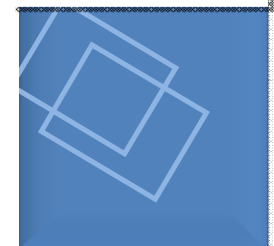
San Isidro, 21 de junio del 2012.



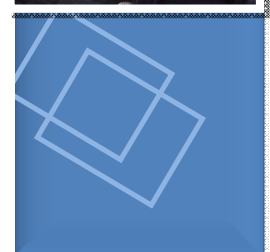
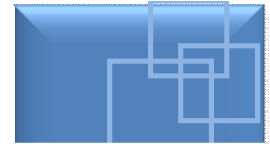
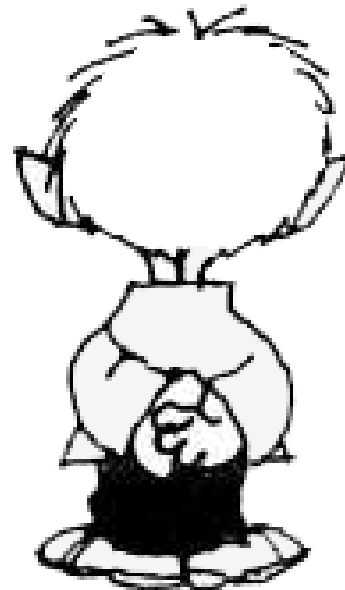


Conclusión

Desarrollo propio	Implementación del SAP
Objetivo: Automatizar Tareas / Crear Reportes	Objetivo: Crear un Modelo Corporativo de Negocio
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> No hay Modelo de Gestión Óptimo. <input type="checkbox"/> No hay Visión Integral. <input type="checkbox"/> Brecha entre lo requerido y el producto final. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tiene una sólida Metodología. <input type="checkbox"/> Se basa en una visión integradora. <input type="checkbox"/> Capacitación y especialización de integrantes del equipo.

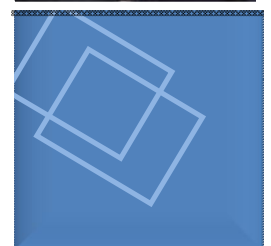


HE DECIDIDO ENFRENTAR
LA REALIDAD, ASÍ QUE
APENAS SE PONGA LINDA
ME AVISAN



Compartiendo Nuestra Experiencia.....

Funciona
Modelo de Gestión
Vida



Crear un Modelo Corporativo de Negocio

HAYDUK CORPORATION

Crecimiento Sostenido

Integración de Sistemas de Información

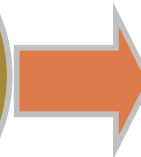
Implementar las mejores prácticas

Calidad de información



Oportunidad de información

Mejorar toma de decisiones



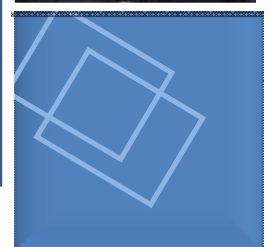
Estandarización de procesos, procedimientos y controles

Sinergia

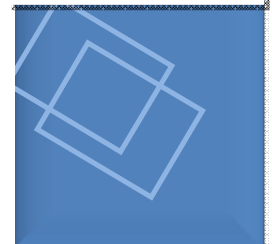
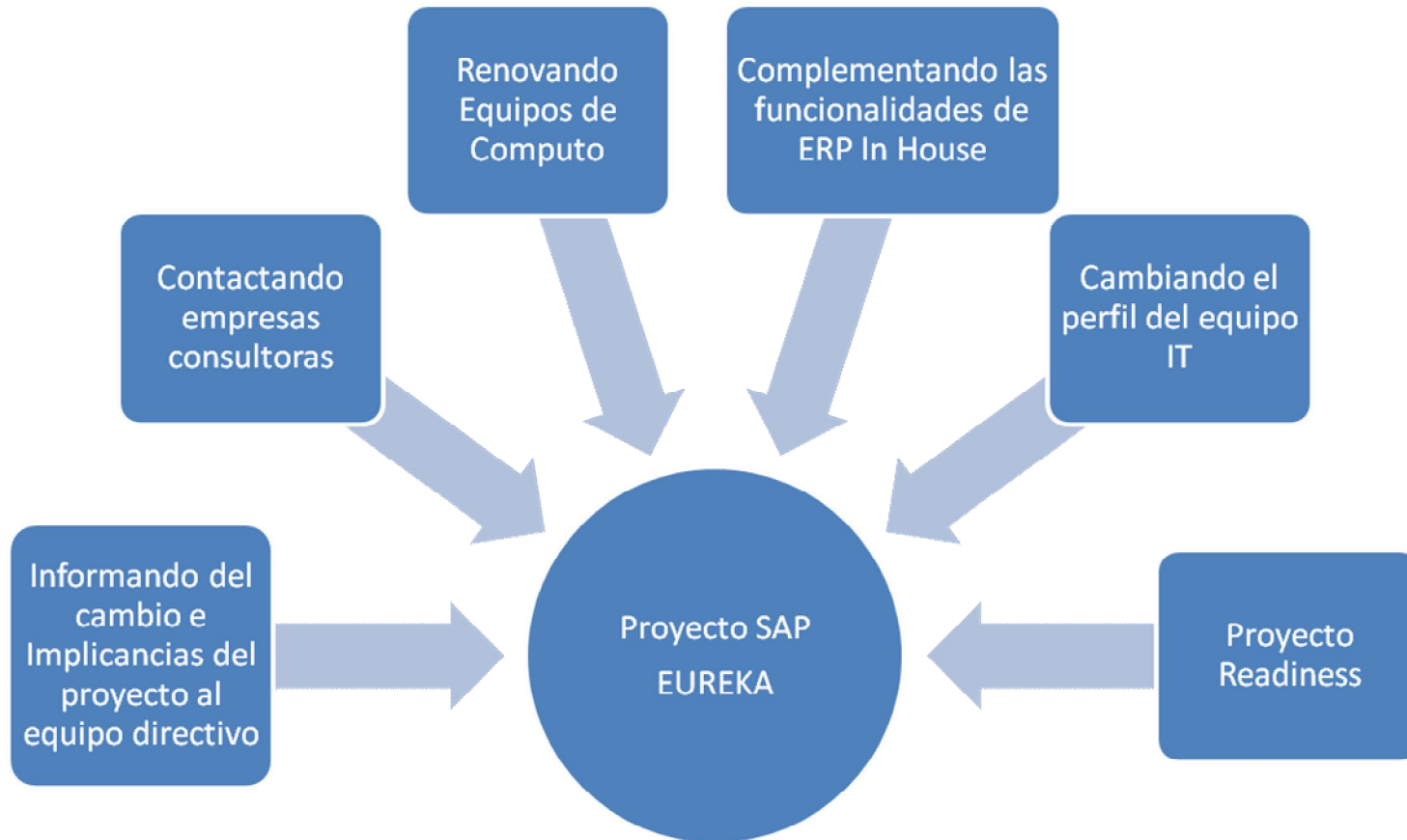
Optimización de procesos e información

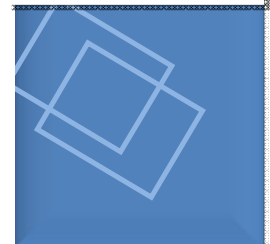
Reducción de costos

Satisfacción del Cliente Interno y Externo



Como nos preparamos (1 año antes)





Estrategia de Implementación Fase I (Nivel Operativo)

Finanzas (FI):

- Contabilidad General y Bancos, Cuentas por Pagar, Cuentas por Cobrar, Tesorería, Tesorería Avanzada, Administración de Préstamos, Activos Fijos

Controlling (CO):

- Material Ledger, Contabilidad de Objetos de Costo, Contabilidad de Centros de Costos, Contabilidad de Centros de Beneficios, Ordenes Internas, Contabilidad de Clases de Costos

Gestión de Materiales (MM):

- Planificación por punto de pedido, Maestro de Materiales, Maestro de Servicios, Compras, Gestión de Stock e Inventario, Verificación de Factura, Lotes, Evaluación de Proveedores, Sistema de Información Logística.

Ventas y Distribución (SD):

- Funciones Básicas, Precios, Ventas, Logistic Execution (Entregas), Créditos y Facturación, Comercio Exterior, Transportes

Producción (PP):

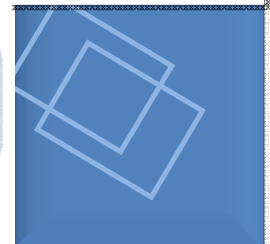
- Ejecución de la producción

Mantenimiento de Planta (PM):

- Gestión de órdenes de mantenimiento, gestión de objetos técnicos, mantenimiento planificado

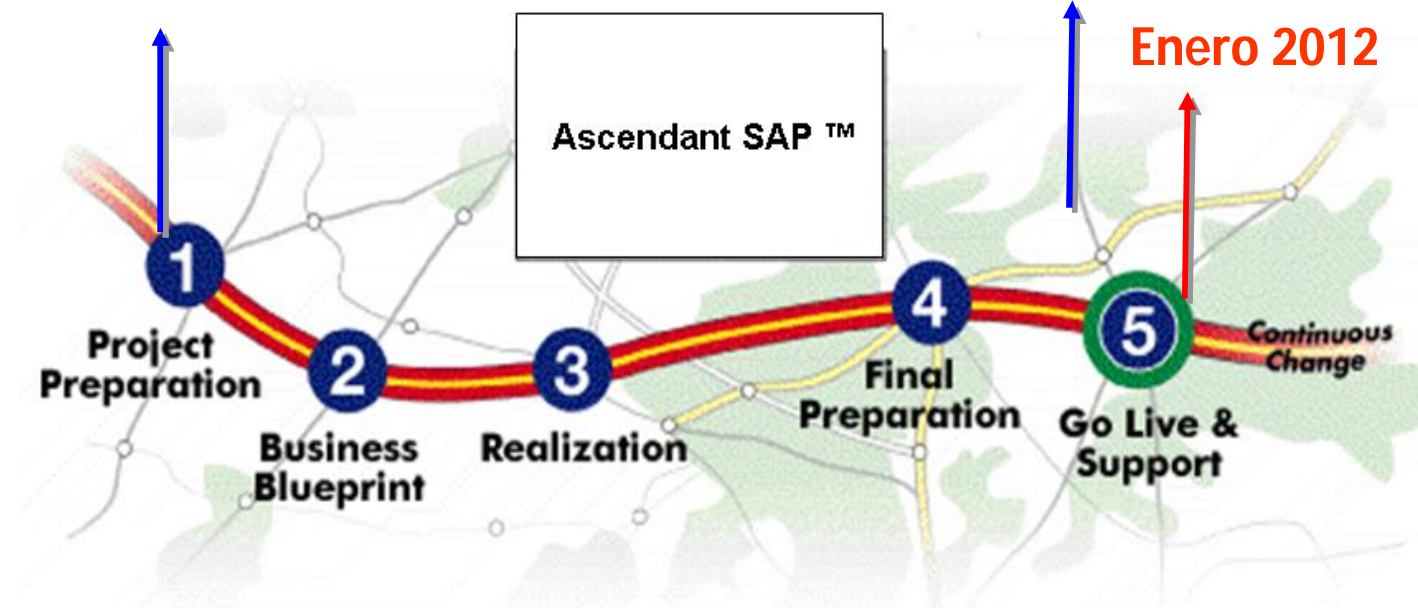
Recursos Humanos (HCM):

- Gestión de la Organización, Administración de Personal, Gestión de Tiempos, Nomina empleado, practicantes, funcionarios, obreros y destajeros.

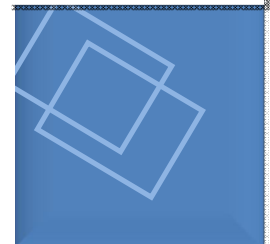
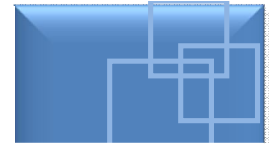


17 Mayo 2011

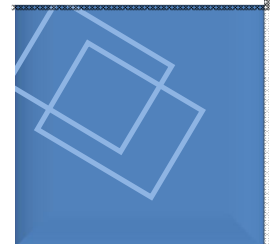
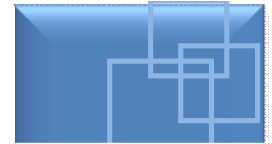
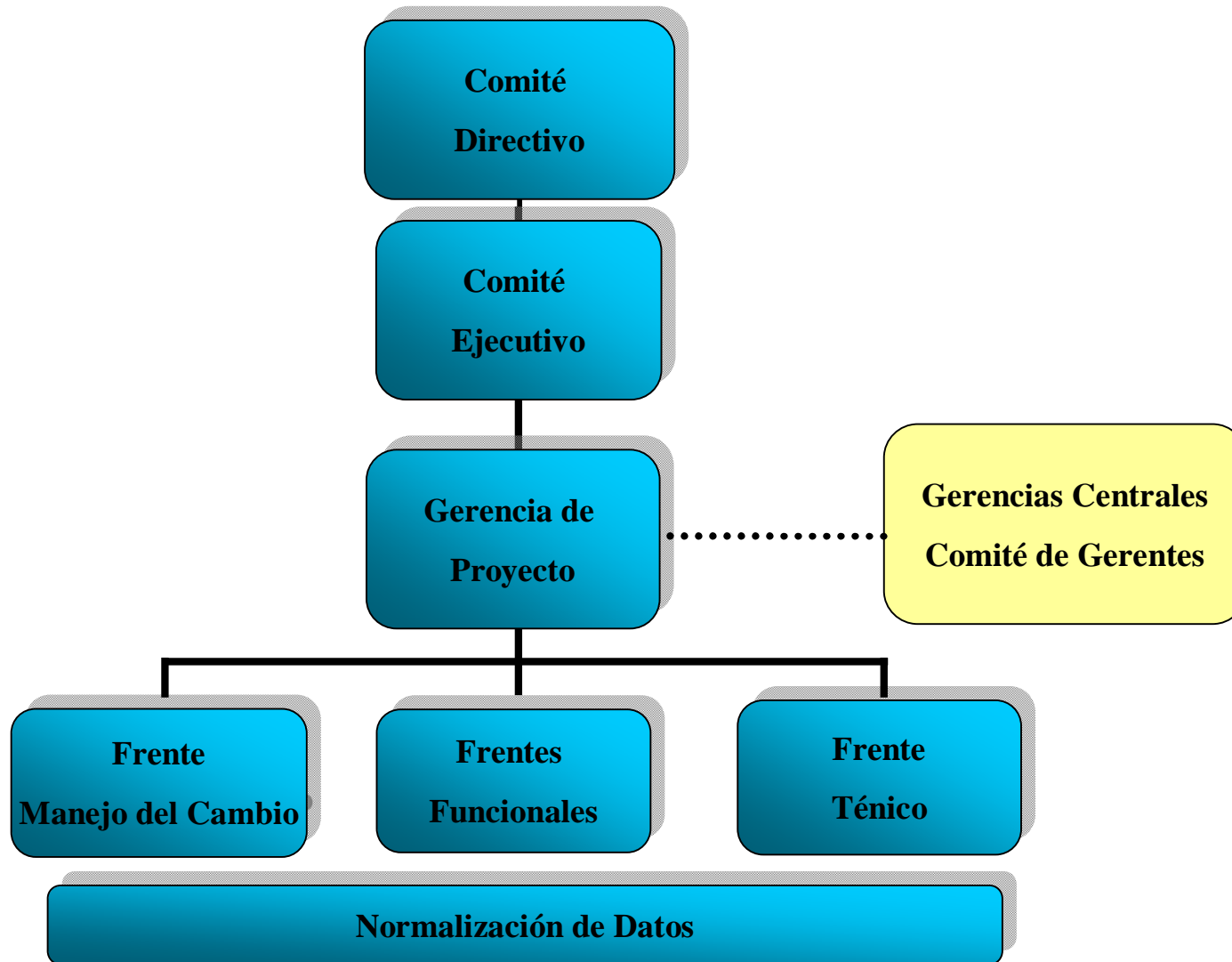
17 Noviembre 2011



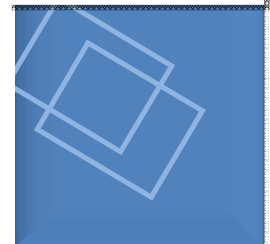
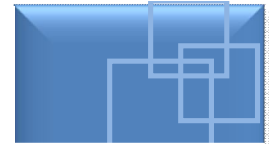
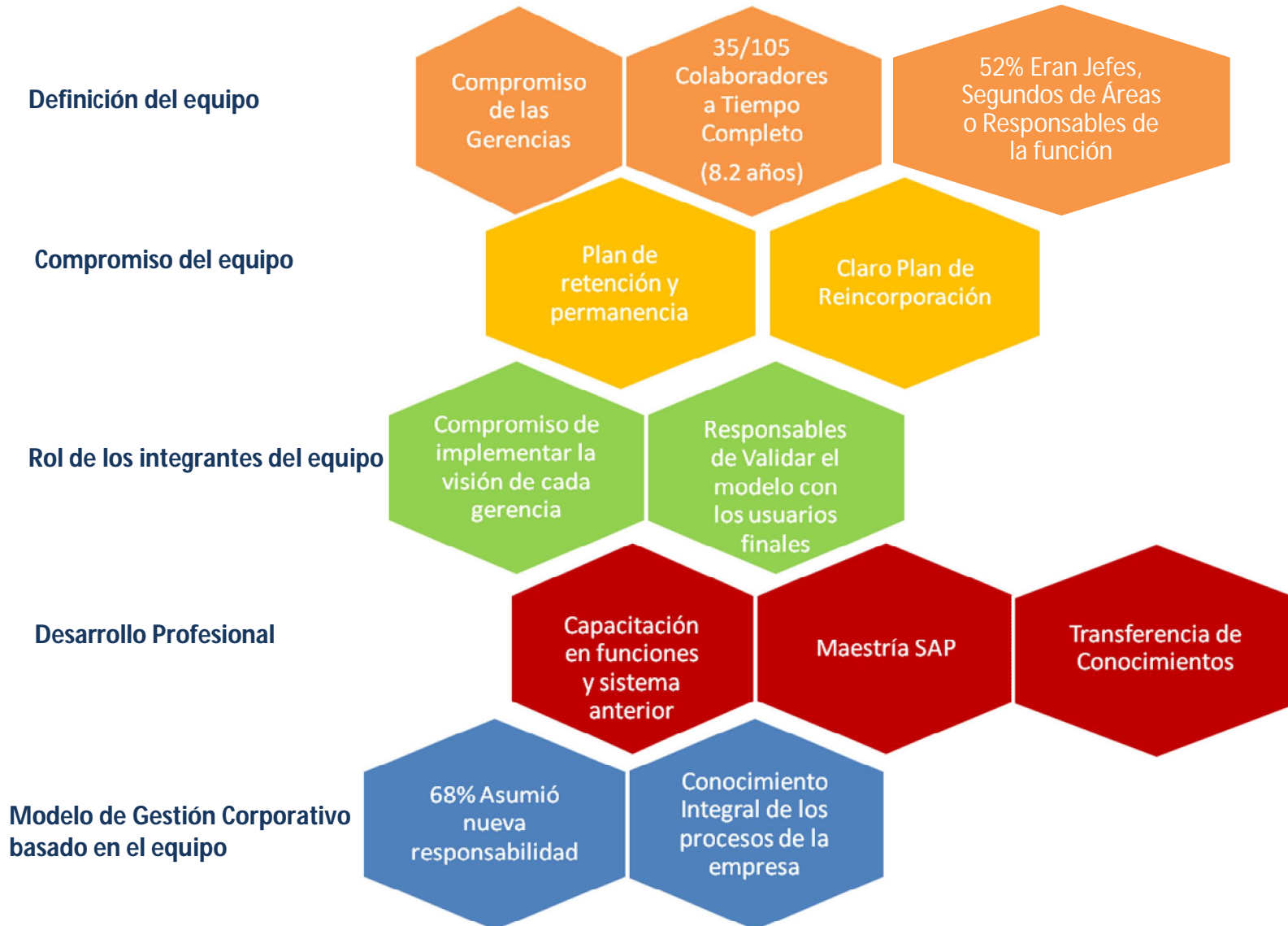
6 Meses Implementación + 1 Mes Soporte

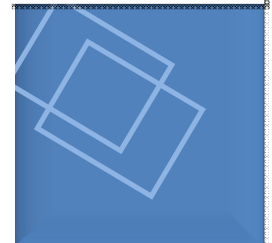
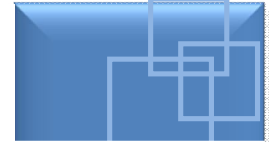


Factores Críticos de la Implementación: Compromiso de la Alta Gerencia



Factores Críticos de la Implementación: Importancia del Equipo del Proyecto





Gracias

Jarriola@hayduk.com.pe

Dkanamori@hayduk.com.pe



San Isidro, 21 de junio del 2012.