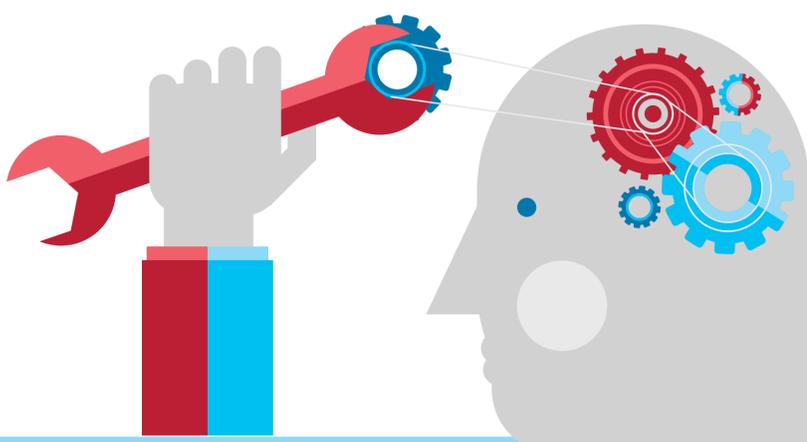


COMO TRAZER MELHORES RESULTADOS DE NEGÓCIO ATRAVÉS DE UMA GESTÃO DE PESSOAS MAIS INTELIGENTE?

A maior parte das organizações já está lidando com dificuldades de atrair e manter certos perfis de profissionais, principalmente das novas gerações, que trazem diferentes expectativas em relação aos seus empregadores e suas próprias carreiras, além de novas preferências em termos de estilo e meios de comunicação.

Esse novo cenário do mercado de trabalho demanda novas capacidades em termos de Aquisição de Talentos. Para continuar crescendo, ou mesmo sobreviver nesse novo cenário, as organizações precisam ter as pessoas certas, nas posições corretas, no tempo correto.



Como encontrar e atrair as pessoas certas?

Difícil fazer isso hoje em dia sem uma estratégia de *Employment Branding* e sem alavancar a abrangência e riqueza das redes sociais, fortalecendo sua capacidade de lidar com estes ambientes como sendo um importante canal de comunicação com o mercado de trabalho.

DESAFIO
NÚMERO:
1

Porque este tema é importante:

39%

dos CEOs

afirmam que não têm capacidade ou são minimamente capazes de atender suas demandas por talentos.
(Fonte: Deloitte)

Como as soluções de Smarter Workforce podem contribuir:

A IBM Kenexa pode contribuir na definição de uma estratégia de atração de talentos, construindo e comunicando uma Proposição de Valor para o Empregado, no desenvolvimento e gestão de campanhas de sourcing e na reformulação de sites de carreira e comunicação com redes sociais.

Como garantir que uma pessoa é adequada para uma posição?

Decisões de contratação geralmente são tomadas com base em percepções e análises subjetivas ou superficiais, o que leva a uma grande imprecisão na seleção de candidatos. Melhorias nessa fase do processo impactam positivamente no turnover e engajamento dos colaboradores.

DESAFIO
NÚMERO:
2

Porque este tema é importante:

66%

dos CEOs

reportam que a ausência das habilidades necessárias é o seu maior desafio
(Fonte: PwC)

Como as soluções de Smarter Workforce podem contribuir:

A IBM Kenexa pode auxiliar a organização a entender o que faz seus colaboradores de melhor performance terem sucesso em seus cargos e que características deveriam ser buscadas em novos empregados. Além dos conhecimentos, avalie também as preferências e traços culturais para garantir uma melhor aderência.

Como ter a pessoa pronta em tempo de atender à demanda do negócio?

Depois de encontrar a pessoa com o talento certo e garantir que ela tenha aderência à cultura da organização e à uma posição específica, como fazer para tê-la preparada e produtiva o mais rapidamente possível?

DESAFIO
NÚMERO:
3

Porque este tema é importante:

25%

dos Recém-Contratados

abandonam seus empregos em um período inferior a um ano
(Fonte: Bersin)

Como as soluções de Smarter Workforce podem contribuir:

A IBM Kenexa permite que Recrutadores, Gestores e terceiros possam colaborar, onde quer que estejam, durante todo o processo de contratação. Auxiliamos ainda a garantir uma experiência proveitosa para seus recém contratados ou movimentados, propiciando acesso às pessoas e informações chaves para o desempenho de suas atividades.

Possui outros desafios na área de Gestão de Pessoas?

A IBM Kenexa é a única provedora de soluções para Gestão de Pessoas que consegue combinar ciências comportamentais aplicadas e capacidades de colaboração social e móvel. Além disso, ajudamos nossos clientes a extrair "big insights" do big data e a oferecer uma experiência digital excepcional para todos os envolvidos.



SAIBA MAIS

Compartilhe:

