

Solución para Ejecución de la Estrategia

Rodrigo Salgado Pujalt
Gerente de Ecosistemas y Canales Cloud
Perú, Ecuador y Colombia



successfactors[™]
An SAP Company



Prioridades de HR

Es hora de re-imaginar como se hacen las cosas

- **Hacer + con –**
- **Habilitar a los empleados para ejecutar la estrategia**
- **Talento escaso**
- **Manejar crecimiento y cambios**
- **Medir al Recurso Humanos**
- **Movilidad**
- **Ir a la Nube**
- **UX**

Puede contestar lo siguiente?

- Como están enlazados los objetivos individuales del empleado con la estrategia de la organización?
- Cual es el tiempo promedio en el cual usted obtiene la máxima productividad de los empleados nuevos?
- Esta usted utilizando los canales adecuados, al menor costo, para encontrar los mejores candidatos?
- Que porcentaje de sus cargos críticos están en riesgo de irse de la compañía?



SAP + SuccessFactors: Better Together



#1 Core HR



#1 Talent Management

- 40 years of business software and solutions experience & expertise
- 15,000 SAP HCM customers
- Unmatched multi-country availability: 51 countries provided by SAP + 28 by SAP partners



- 10+ years experience in the cloud, delivering enterprise-class SaaS
- 3,500+ customers/~15M users
- Largest cloud customer with 2M users
- 34 Languages – customers in 168 countries













Summary of Solution Portfolio for LoB HR

Go-forward Solution highlighted*

On Premise Solutions

Cloud Solutions

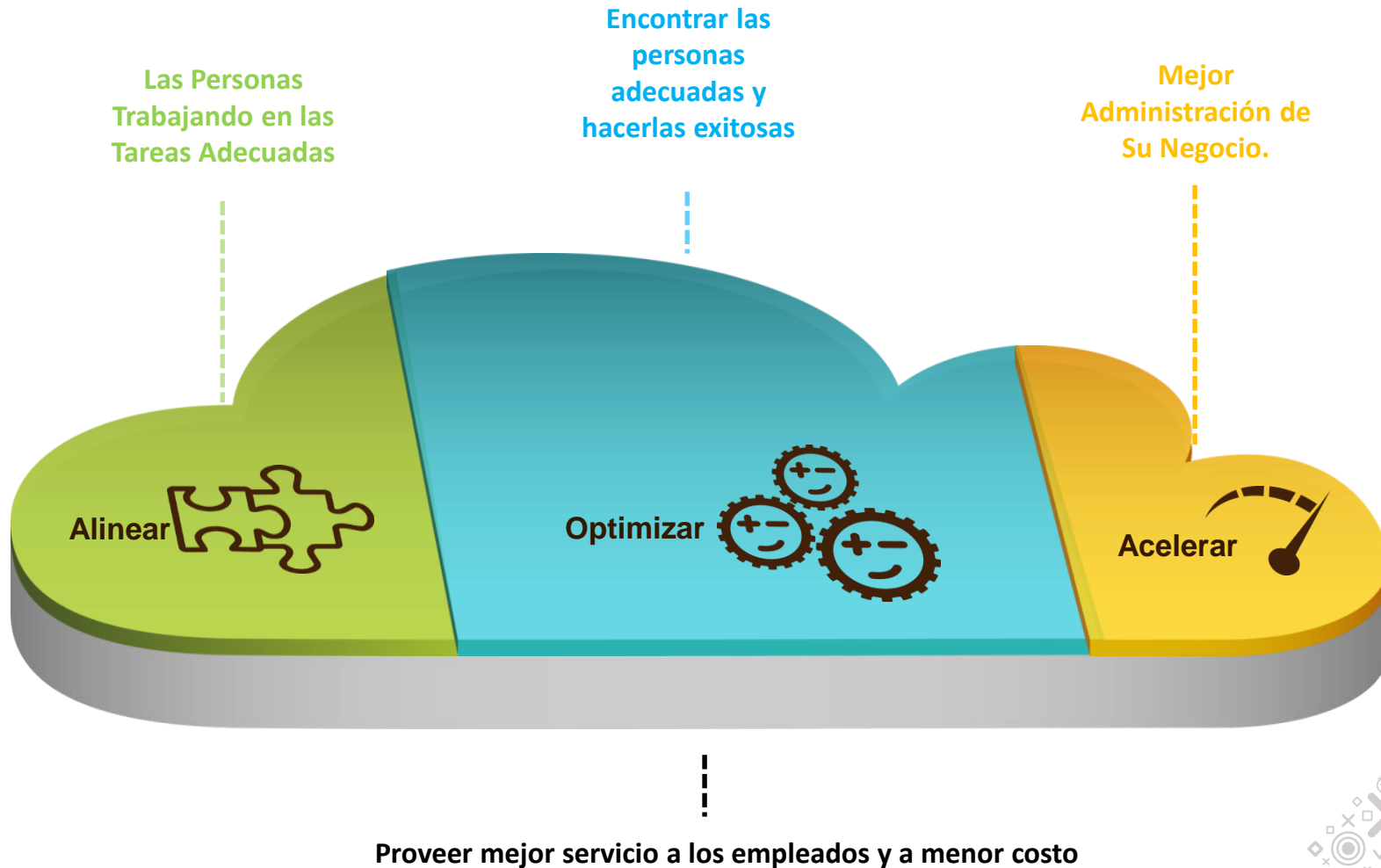
| | On Premise Solutions | Cloud Solutions |
|---|---|--|
|  HR Core | SAP ERP HCM ⁽¹⁾ | SuccessFactors Employee Central |
|  Performance & Goals | SAP ERP HCM | SuccessFactors Performance & Goals |
|  Compensation | SAP ERP HCM | SuccessFactors Compensation |
|  Succession & Development | SAP ERP HCM | SuccessFactors Succession & Development |
|  Recruiting | SAP E-Recruiting | SuccessFactors Recruiting |
|  Learning | SAP Learning solution | SuccessFactors Learning |
|  Social Talent Management | | SuccessFactors Jam |
|  Workforce Planning | | SuccessFactors Workforce Planning |
|  Workforce Analytics | SAP Business Objects for HCM Analytics | SuccessFactors Workforce Analytics |
|  Mobile HCM | SAP mobile apps based on Sybase Unwired Platform | SuccessFactors BizX Mobile |

* Go-forward solution indicates SAP's intention to focus our innovation investments and what to position with new customers. Solutions not highlighted will see continuous improvement investments and support.

(1) Including payroll, benefits administration, time & attendance management

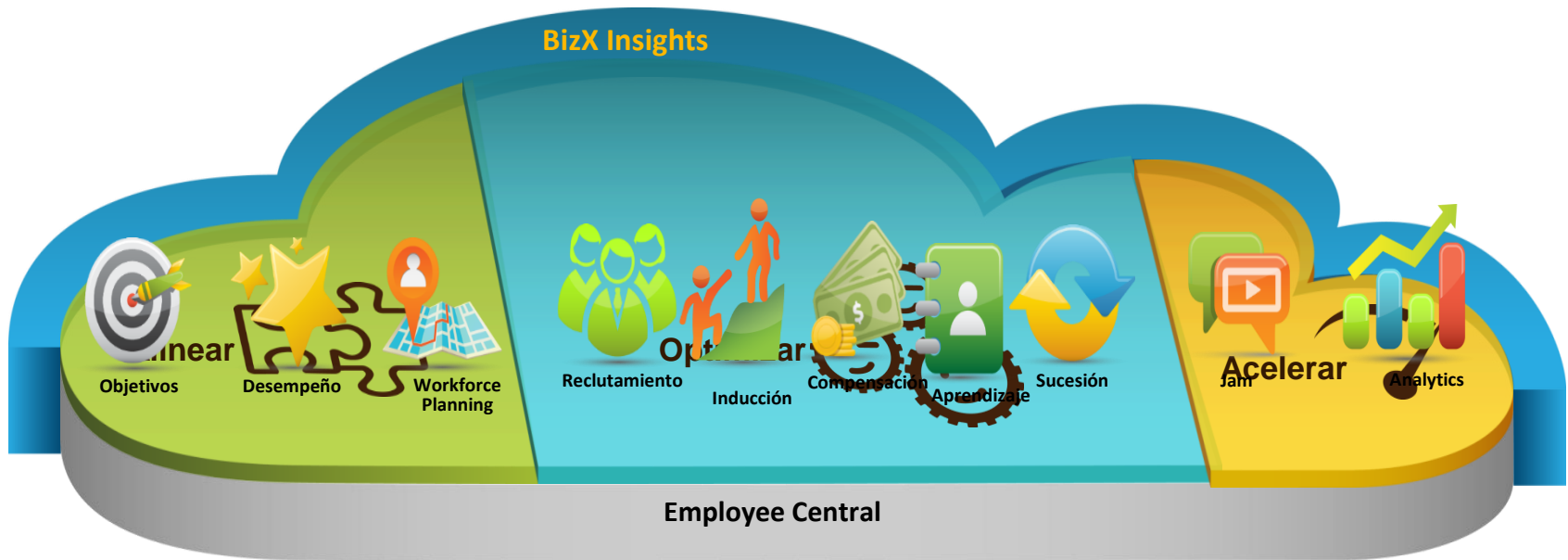
SuccessFactors Proprietary and Confidential © 2012 SuccessFactors, An SAP Company. All rights reserved.

Como podemos ayudar ?



SuccessFactors Business Execution Suite

Solución para incrementar la capacidad de Ejecución de Estrategia de Negocio



SuccessFactors genera Resultados de Negocio



success = strategy + executionTM

The word "execution" is circled in red, with a red arrow pointing to it from below.

*Cerca del 30% de las compañías no cumplen todos los planes que se formulan.

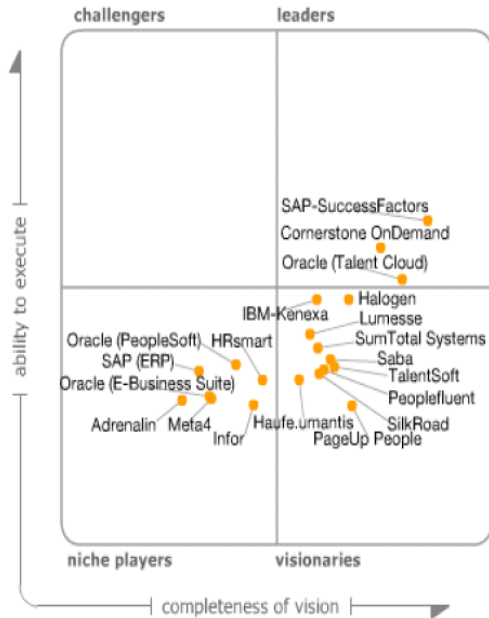
successfactor♥**s**TM
An SAP Company



Posición de Liderazgo Dominante

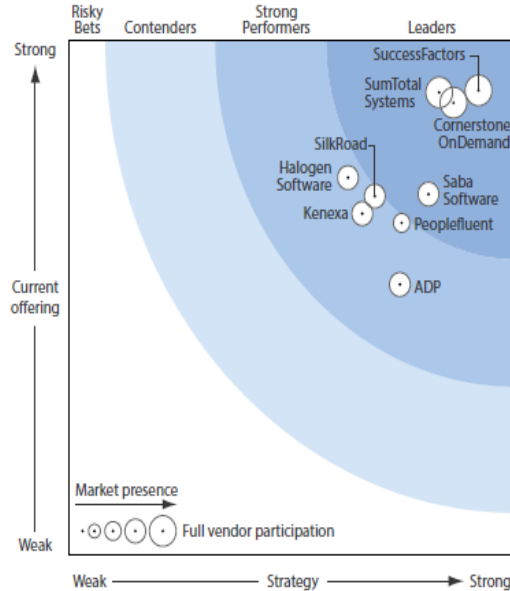
Gartner

2013



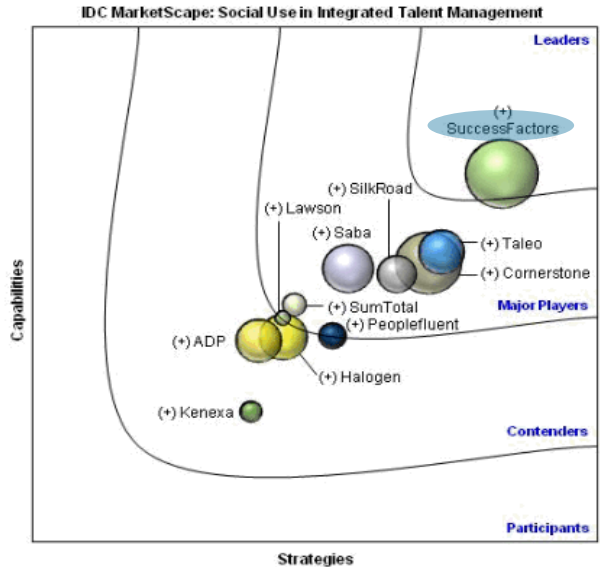
FORRESTER

2013

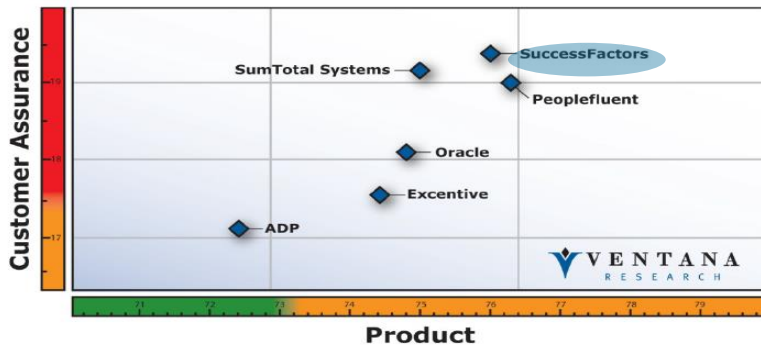


IDC
Analyze the Future

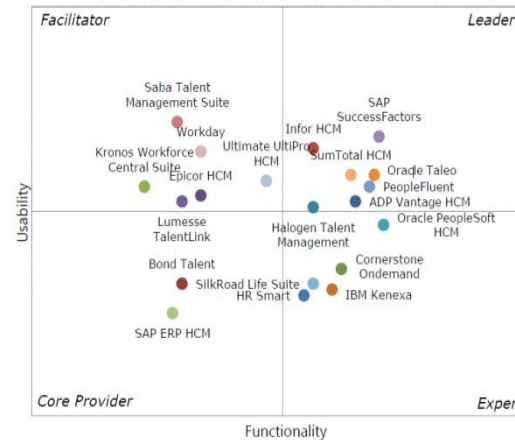
2012



Ventana Research Value Index 2012 Total Compensation Management



HCM VALUE MATRIX



2012



BizX genera un Impacto Profundo en el Negocio

Ahorro en Costos

15.2%

Disminución en Rotación

13.7%

Incremento en el tiempo de llenar posiciones

10X

Ganancias en Eficiencias de procesos de RH.

(13.8)%

Disminución de los empleados de bajo desempeño

Alineación

5.5%

Incremento en el tiempo dedicado a prioridades estratégicas.

1 – 8+ semanas

Comunicación Rápida de la estrategia

1.5 – 8 Semanas

Establecimiento Rápido de los Objetivos

17%

Incremento en Gente tomando el entrenamiento adecuado.

Productividad

5.4%

Incremento en la Productividad

4.9%

Incremento de los empleados de alto desempeño

14%

Incremento de los Proyectos Completados

140%

Incremento en la Colaboración y en compartir mejores practicas.

Resultados

65%

Mejora en el compromiso de los empleados.

1%

De los **Ingresos** se va directamente a la **Utilidad**

Fuente: En 2009 las 3 más importantes firmas de Consultoría Estratégica encuestaron a CxO's en más de 500 Clientes de SuccessFactors.



Cientes en la Región



Cientes SuccessFactors + SAP

U.S.



International





It's time to love work again.™