

Aprimorar empresas e enriquecer vidas, porquê para nós, negócios são pessoais

Desde 1997 temos ajudado milhares de clientes em todo o mundo a otimizar seus processos estratégicos de Recursos Humanos, desde a Atração e Aquisição de Talentos, passando pela Gestão de Desempenho e Desenvolvimento, até o Planejamento de Carreira e Sucessão. Tratamos ainda de seu Engajamento, Remuneração e Reconhecimento.

Além disso, nos diferenciamos neste mercado pela capacidade de enriquecer a gestão destes processos com capacidade analítica e conhecimento altamente especializado na forma de Avaliações, Pesquisas e melhores práticas na Gestão de Liderança. Especificamente no que se refere ao Recrutamento, podemos ainda ajudar com diferentes níveis de serviços de operação, chegando até ao *outsourcing* do processo como um todo.



Nossas Soluções

O aprimoramento das empresas está no cerne de todos os produtos, serviços e soluções que oferecemos. Nossas soluções abrangem todo o ciclo de vida do empregado e são suportadas por um método científico comportamental, gerando uma combinação única de conteúdo, serviços e tecnologia que somente a IBM-Kenexa consegue prover. Somos especialistas em cada estágio da jornada do empregado na organização.

AQUISIÇÃO DE TALENTOS MAIOR QUALIDADE DE CANDIDATOS

Soluções para Recrutamento

Em se tratando de soluções para recrutamento, é crucial ter um parceiro que seja capaz de entregar os candidatos que você precisa, no momento em que você precisa. Nosso foco é na qualidade dos candidatos, não na quantidade. Conseguimos também desenvolver soluções específicas para a necessidade de cada cliente, podendo facilmente expandi-las ou diminuí-las sempre que preciso. Ajudamos a desenvolver estratégias para identificar e atrair candidatos usando tecnologias inovadoras e técnicas de *sourcing* para criar um banco de talentos ativos ou passivos.

Employment Branding

A chave para desenvolver uma poderosa marca empregatícia é a descoberta do que torna sua organização única. Usamos *assessments* culturais desenvolvidos por nossos especialistas para definir a autenticidade de sua marca. Traduzimos as percepções que levantamos em comunicações criativas que atraem o talento que terá maiores chances de ser bem sucedido em sua cultura e ao mesmo tempo retém aqueles colaboradores de maior performance, que contribuem para o cultivo desta mesma cultura.

AVALIAÇÕES (ASSESSMENTS) PREVER A PERFORMANCE É O QUE FAZEMOS

Avaliações de Capacidade

(Capacity Assessments)

Oferecemos *assessments* direcionados que identificam talentos inatos ou posturas com os quais uma pessoa nasceu. Nesta categoria estão as avaliações comportamentais e de personalidade que visam identificar aqueles traços e comportamentos importantes não só na seleção de candidatos, mas também em seu desenvolvimento quando funcionários.

Avaliações de Habilidades

(Capability Assessments)

Nossas avaliações de habilidades identificam conhecimentos adquiridos, educação, antecedentes e experiência de cada indivíduo. Nesta categoria se incluem os testes de aptidão, raciocínio e habilidades específicas para um determinado

cargo ou posição. Podem ser avaliados quaisquer tipos de candidatos, independente de sua experiência, e em qualquer volume, permitindo a seleção mais fácil e rápida, diminuindo o tempo de preenchimento de vagas e aumentando a efetividade do recrutamento.

Avaliações de Aderência Cultural *(Culture Fit Assessments)*

Nossas avaliações culturais são desenhadas para revelar o quão bem um candidato se encaixaria em sua organização. Elas são ideais para recrutamentos de alto volume e podem ser usadas em múltiplas famílias de cargos, em qualquer segmento de mercado. Proporcionam um menor *turnover*, melhoram o engajamento e satisfação dos empregados, impactando diretamente na performance de sua organização.

GESTÃO DE TALENTOS: TECNOLOGIAS PARA A PRODUTIVIDADE, RELACIONAMENTOS PARA O SUCESSO

Tecnologia de Recrutamento

Não apenas ajudamos a automatizar todo o ciclo de aquisição de talentos, desde a atração até a contratação, mas também o tornamos mais eficiente, agregando melhores práticas depreendidas de nossa experiência mundial. Nosso objetivo é ajudar a encontrar o candidato certo, no momento certo, sem deixar de cumprir exigências legais, regras e controles da organização.

Ambientação e *Onboarding*

Acreditamos que o processo de trazer novos empregados “a bordo” da organização deveria estar mais focado na experiência destas pessoas durante esta fase do que na simples checagem de tarefas e atividades. Nossa solução ajuda a transformar novos contratados em empregados engajados, conectados à cultura da empresa e produtivos no menor tempo possível. Não apenas podemos unificar e automatizar o processo, como também otimizá-lo, tornando-o chave para o alcance de uma maior performance e retenção.

Gestão de Desempenho, Metas, Remuneração, Sucessão e Plano de Carreira

Maximizar o desempenho diz respeito a alinhar objetivos, guiar, reconhecer, recompensar e engajar seus funcionários. Podemos ajudar desde o mapeamento de competências, com uma extensa biblioteca para servir de ponto de partida, até a gestão da Sucessão e Planejamento de Carreira. Propiciamos ainda um maior controle, coerência e equidade na distribuição de méritos, promoções, bônus, etc., além de outras ações relacionadas ao reconhecimento não-financeiro.

Aprendizado e Treinamento

Nossas soluções permitem o gerenciamento de todos os tipos de treinamento, desde o formal e presencial, incluindo virtual e on-line, até o informal e social. Suportamos amplamente o uso de dispositivos móveis e incentivamos o compartilhamento

de conhecimento e colaboração como formas de enriquecer o processo de desenvolvimento. Ajudamos ainda na criação de conteúdo para o aprendizado assim como na gestão deste conteúdo em todo seu ciclo de vida.

REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA SABEDORIA AO INVESTIR NAS PESSOAS

Solução Especialista em Remuneração

Sabemos que a Remuneração não é apenas uma das linhas mais importantes no Balanço Contábil das empresas. Trata-se de gerir o investimento em seu ativo mais importante – suas pessoas. Por isso ajudamos não só com ferramentas para definição de estruturas e políticas salariais, como também dados de mercado para *benchmarking* de salários e demais componentes de remuneração.

DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL TRANSFORMANDO FEEDBACKS EM PERFORMANCE NOS NEGÓCIOS

Soluções em Pesquisas

Ajudamos a mensurar aquilo que realmente influencia a performance do seu negócio. Nossas pesquisas para empregados são desenhadas para funcionar da forma que sua organização trabalha, fazer perguntas do tipo e modo que você precisa, para lhe dar uma resposta realmente adequada. Além das informações diretamente relacionadas aos temas de Engajamento, Clima Organizacional, Desligamento, entre outros, auxiliamos também na montagem de um plano de ação para efetivamente atuar sobre tais dimensões, ajustando, reforçando ou modificando as estratégias e iniciativas organizacionais relacionadas.

GESTÃO DE LIDERANÇAS MAPEAMENTO, ESCOLHA E DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Nossa abordagem para Gestão de Lideranças tem o objetivo principal de mensurar as capacidades e habilidades que representam o perfil dos melhores líderes mundiais hoje em dia, avaliando dimensões como a Criação de Estratégias, Engajamento de Talentos, Inspiração de Pessoas, Atingimento de Resultados, Diversidade e Inclusão. Podemos customizar nosso método para atender necessidades específicas em termos de predição de potencial, mensuração de competências e desenvolvimento de sua liderança. Ajudamos com diversas técnicas de desenvolvimento comportamentais e *coaching*, desde a identificação de líderes emergentes, passando pelo desenvolvimento da gerência intermediária até o suporte para programas de Liderança Executiva.

ANÁLISES DE TALENTOS RELATÓRIOS, PAINÉIS DE INDICADORES E INSIGHTS DE FÁCIL ENTREGA E CONSUMO

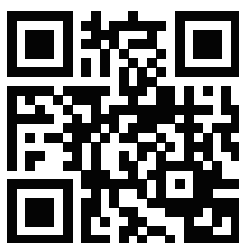
Transformamos a maneira pela qual decisões são tomadas através de análises descritivas, preditivas e prescritivas, permitindo descobertas baseadas em dados.

APLICAÇÃO DE CIÊNCIA COMPORTAMENTAL PARA ATINGIR RESULTADOS DE NEGÓCIOS

Somos capazes de medir, prever e estimular o alto desempenho de uma forma única no mercado. Temos a possibilidade de aplicar de forma integrada nosso conhecimento especializado em cada etapa da Gestão de Pessoas em conjunto com informações específicas obtidas por meio da Avaliações e Pesquisas, para desenvolver sua liderança e força de trabalho.



- 1 Entendemos como são e o que fazem seus melhores colaboradores. Analisamos uma combinação de fatores como seus talentos inatos (capacidades), seus conhecimentos adquiridos (habilidades) e como eles se encaixam na cultura de sua empresa (aderência cultural).
- 2 Trabalhamos para fazer um *benchmark* de sua performance e medir seu progresso em relação aos seus objetivos de negócios.
- 3 Desenhamos um programa de mensuração de desempenho e engajamento para fornecer uma visão do estado atual de seus talentos em relação aos seus resultados de negócios.
- 4 Ajudamos a prever o perfil certo de pessoa que terá mais chances de ser bem sucedido em sua organização, por meio do mais profundo, completo e avançado conjunto de avaliações já desenvolvido no mercado mundial.
- 5 Ajudamos a identificar seus melhores gestores e a desenvolvê-los, tornando-os grandes líderes para suas necessidades de hoje e do futuro.



Acesse o site : www.kenexa.com

Sobre a Kenexa, uma Empresa IBM

Para nós, negócios são pessoais e estão relacionados à criação de uma força de trabalho mais inteligente. Por isso nos orgulhamos de poder oferecer uma plataforma para o que chamamos de *Smarter Workforce*. Abordamos a questão por duas frentes: capacitação das pessoas e transformação do negócio. Nossas soluções ajudam a atrair e manter seus melhores colaboradores, desenvolver suas competências, cultivar novos líderes e capitalizar a inteligência coletiva. Fazemos isso aplicando conhecimento altamente especializado e métodos científicos, usando ferramentas sociais e análises da força de trabalho para transformar o modo como ela funciona.