

Easy Blue —— 商业银行绩效管理系统



在全球经济危机笼罩下，商业竞争变得白热化，处于经济危机核心的中国银行业处境也日趋严峻，现有的业务和管理模式面临着前所未有的巨大挑战要求银行能够保证在经济发展不确定性的环境中，保持高度的灵活性，洞察能力，极强的应变能力。银行业主要面临的商业挑战有：

- ◆ 众多现存的，和正在制定的法规都要求银行业必须更快，更好地透视他们的业务环境正在发生的事情。
- ◆ 从服务和销售的角度来看，为提升客户服务能力，银行需要以实时的，按需供给的方式，取得足够的客户信息可视性。
- ◆ 业务部门一方面需要增加业务灵活性：营销经理需要随时或实时地，识别，监控和分析业务流程的关键步骤，以便根据情况尽快进行调整。

上述诸多因素，迫使许多银行转向采用商业智能，绩效管理来达到关键目标。

方案价值：

中软融鑫长期研究了国内外先进经验，并基于对国内银行绩效管理存在的问题的研究，在深入研究现阶段国内银行绩效管理发展趋势的基础上，提炼开发出的可以提高银行企业竞争力的平台。

它具备以下主要特点：

- **体现绩效管理和企业战略目标相结合的思想：**通过量化银行的战略目标，来制定自己的指标，从而让绩效管理的重点和银行的战略目标统一起来。把银行或者部门的目标量化，层层分解落实到每个考核对象上。
- **支持全方位的绩效考核：**支持以KPI关键绩效指标、BSC平衡计分卡以及360度评价法等多种的方法的考核。使得绩效管理更加全面，考核重点更加突出。
- **考核指标灵活扩充：**系统提供的基础指标库，已经覆盖了所有的基本业务指标，用户还可以根据自身需要，通过定义计算公式用这些基础指标计算出新的指标，以完成不同考核目的的需要，参数也可以从外部导入，如牌价、资金转移价格表、利率表等。
- **考核方案的量身定制：**用户可以根据自身的情况，对不同级别的考核对象，定制不同的考核标准。
- **丰富的分析图表支持：**可以针对不同的考核对象，多个角度，多个层面，提供丰富的数据，并能够通过各种直观的图形展示出来。界面友好、美观。

商业银行绩效管理系统图：



典型案例

- ✓ 北京银行全面绩效管理系统
- ✓ 中信银行总行营业部绩效考核系统

