

商业银行绩效管理系统

系统关键技术

模型技术

- ◆ 成本分摊模型
- ◆ EVA或RZROC组织
- ◆ 层级和产品分解模型
- ◆ 资产负债结构调整
- ◆ 优化模型
- ◆ 内部评级模型

评估技术

- ◆ 打分加点法
- ◆ AHP方法
- ◆ 降低距离方法
- ◆ 百分比排序法
- ◆ 结构方程模型SEM法
- ◆ 数据包络DEA方法
- ◆ 人工神经网络

数据集市技术

- ◆ 建立绩效管理主题
- ◆ 采用多维数据模型
- ◆ 采用总线型结构
- ◆ 采用分级汇总和参数配置

决策树建模技术

- ◆ 绩效指标综合
- ◆ 绩效指标分解

商业银行绩效管理系统图



◆ 联系人: 吴旭 电话: 13691339807

◆ 邮箱: wuxu@resoft.css.com.cn

产品亮点:

● 中软融鑫长期研究了国内外先进经验, 并基于对国内银行绩效管理存在的问题的研究, 在深入研究现阶段国内银行绩效管理发展趋势的基础上, 提炼开发出的可以提高银行企业竞争力的平台, 它具备以下主要特点:

体现绩效管理和企业战略目标相结合的思想: 通过量化银行的战略目标, 来制定自己的指标, 从而让绩效管理的重点和银行的目标统一起来。把银行或者部门的目标量化, 层层分解落实到每个考核对象上。

● **支持全方位的绩效考核:** 支持以KPI关键绩效指标、BSC平衡计分卡以及360度评价法等多种的方法的考核。使得绩效管理更加全面, 考核重点更加突出。

● **考核指标灵活扩充:** 系统提供的基础指标库, 已经覆盖了所有的业务指标, 用户还可以根据自身需要, 通过定义计算公式用这些基础指标计算出新的指标, 以完成不同考核目的的需要, 参数也可以从外部导入, 如牌价、资金转移价格表、利率表等。

● **考核方案的量身定制:** 用户可以根据自身的情况, 对不同级别的考核对象, 定制不同的考核标准。

● **丰富的分析图表支持:** 可以针对不同的考核对象, 多个角度, 多个层面, 提供丰富的数据, 并能够通过各种直观的图形展示出来。界面友好、美观。

典型案例

- 东亚银行全面绩效管理系统
- 人民银行北京营业管理部全员绩效考核系统
- 中信银行总行营业部绩效考核系统
- 北京农村商业银行全成本系统
- 兴业银行总行金融分析系统 (含绩效考核)
- 银川市商业银行数据中心项目 (含绩效考核)