

МИНИСТЕРСТВО НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ПРЕИМУЩЕСТВА И ЛЬГОТЫ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

МОСКВА

1950

НАЧАЛЬНИКАМ ГЛАВНЫХ УПРАВЛЕНИИ, УПРАВЛЕНИЙ, ОТДЕЛОВ, ОБЪЕДИНЕНИИ, УПРАВЛЯЮЩИМ ТРЕСТАМИ И РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕЙ, ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ, НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ, КОКСОГАЗОСЛАНЦЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ИСКУССТВЕННОГО ЖИДКОГО ТОПЛИВА И РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ НЕФТЕПРОМЫСЛОВ И НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ

Большевистская Партия, Правительство и товарищ Сталин повседневно оказывают огромное внимание и помощь развитию нефтяной промышленности и проявляют постоянную заботу о дальнейшем улучшении материально-бытовых условий нефтяников.

Указами Президиума Верховного Совета Союза ССР от 11 января 1950 года и постановлениями Совета Министров СССР № 162 и № 163 от 11 января 1950 г. для работников нефтяной промышленности предусмотрены следующие преимущества и льготы:

1. Установлено награждение орденами и медалями СССР за выслугу лет и безупречную работу в нефтяной промышленности рабочих, мастеров, инженерно-технических и руководящих работников.

2. Введены персональные звания для руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности.

3. Установлены повышенные размеры пенсий по старости и инвалидности и в случае потери кормильца.

4. Установлена выплата ежегодно единовременного денежного вознаграждения за выслугу лет и другие льготы.

Установленные преимущества и льготы для работников нефтяной промышленности являются исключительно важным хозяйственно-политическим мероприятием, имеющим своей целью дальнейший подъем нефтяной промышленности, а также создание постоянных высококвалифицированных кадров нефтяников.

Обязываю Вас провести совместно с партийными и профсоюзными организациями широкие собрания рабочих, мастеров и инженерно-технических работников и подробно ознакомить их с этими исключительно важными для нефтяной промышленности мероприятиями Партии и Правительства.

Министерство нефтяной промышленности выражает уверенность, что на эту новую заботу Партии и Правительства нефтяники ответят дальнейшим повышением производительности труда, сокращением текучести кадров и перевыполнением производственных планов.

**МИНИСТР
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ Н. БАЙБАКОВ**

Министерства нефтяной промышленности, проработавших в нефтяной промышленности:

- 10 лет — медалью «За трудовое отличие».
- 15 лет — медалью «За трудовую доблесть».
- 20 лет — орденом Трудового Красного Знамени.
- 25 лет — орденом Ленина.

2. Награждение орденами и медалями СССР за выслугу лет и безупречную работу вольнонаемных рабочих, мастеров, инженерно-технических работников предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности Министерства внутренних дел СССР, а также специалистов-нефтяников, работающих в центральном аппарате Министерства внутренних дел СССР, в системе Главного управления советским имуществом за границей при Совете Министров СССР, в Госплане СССР, Госнабе СССР, Гостехнике СССР и аппарате Совета Министров СССР, наравне с соответствующими категориями работников Министерства нефтяной промышленности.

3. Исчисление трудового стажа перечисленных в статье 1 рабочих, мастеров, руководящих и инженерно-технических работников с учетом продолжительности работы в нефтяной промышленности до издания Указа от 11 января 1950 г.

4. Исчисление трудового стажа перечисленных в статье 2 рабочих, мастеров, руководящих и инженерно-технических работников и специалистов-нефтяников с учетом работы в нефтяной промышленности и в предприятиях и организациях, вошедших в систему Министерства нефтяной промышленности в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 28 декабря 1948 г. №4843 (приказ Министра № 1 от 30 декабря 1948 г.), а также в упомянутых в этой статье министерствах и ведомствах до издания Указа от 11 января 1950 г.

5. Представление к награждению за выслугу лет соответственно Министром нефтяной промышленности и руководителями организаций, поименованных в ст. 2 Указа, один раз в год — к 1 мая.

6. Установил, что в случае отрицательной характеристики по работе и поведению награждение за выслугу лет может быть задержано.

II. Начальнику Управления организации труда, технического нормирования и заработной платы тов. Лосеву совместно с начальниками соответствующих главных управлений в 5-дневный срок представить мне для направления на утверждение Президиума Верховного Совета СССР перечень рабочих ведущих профессий в соответствии с пунктом I «а» настоящего приказа.

**МИНИСТР
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Н. БАЙБАКОВ

ПРИКАЗ

Министра Нефтяной Промышленности

14 января 1950 года.

№ 66

О введении персональных званий для руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности

Принять к руководству, что Указом Президиума Верховного Совета СССР от 11 января 1950 года:

1. Введены персональные звания для руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности.

2. Установлены нижеследующие персональные звания для руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности:

Для высшего руководящего и инженерно-технического состава

Генеральный директор нефтяной промышленности,
Горный генеральный директор I, II и III рангов.

Для старшего руководящего и инженерно-технического состава

Горный директор,
Горный директор I, II и III рангов,
Горный директор административной службы I, II и III рангов.

Для среднего инженерно-технического состава

Горный инженер I, II и III рангов,
Горный техник I, II и III рангов.

Для младшего технического состава

Младший горный техник,
Старший мастер,
Мастер I и II классов,
Бригадир.

3. Установлено, что персональные звания высшему руководящему и инженерно-техническому составу предприятий, организаций и центрального аппарата Министерства нефтяной промышленности, вольнонаемному высшему руководящему и инженерно-техническому составу предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности и центрального аппарата Министерства внутренних дел СССР, а также высшему руководящему и инженерно-техническому составу из числа специалистов-нефтяников, работающих в системе Главного управления советским имуществом за границей при Совете Министров СССР, в Госплане СССР, Госнабе СССР, Гостехнике СССР и аппарате Совета Министров СССР, присваиваются Постановлением Совета Министров СССР по представлению руководителей соответствующих министерств и ведомств.

4. Поручено Совету Министров СССР утвердить Положение о прохождении службы руководящими и инженерно-техническими работниками нефтедобывающей и газодобывающей промышленности.

МИНИСТР
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Н. БАЙБАКОВ

ПРИКАЗ

Министра Нефтяной Промышленности

14 января 1950 года.

№ 67

О преимуществах и льготах для рабочих, мастеров, руководящих и инженерно-технических работников нефтяной промышленности

Совет Министров СССР Постановлением № 163 от 11 января 1950 г., в целях поощрения рабочих, мастеров, руководящих и инженерно-технических работников за продолжительную работу в нефтяной промышленности:

1. Установил для рабочих и мастеров, занятых на работах по добыче и переработке нефти, газа и озокерита, по подземному и капитальному ремонту скважин, на геологопоисковых, разведочных, геофизических, каротажных работах, на заводах и комбинатах искусственного жидкого топлива, коксогазовых, газосланцевых, сланцеперерабатывающих предприятиях, на транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов на промыслах и нефтеперерабатывающих заводах, на строительстве нефтепромыслов, на предприятиях горнорудных ископаемых; для аттестованных руководящих и инженерно-технических работников, а также других руководящих и инженерно-технических работников нефтяной промышленности по перечню должностей, утвержденному Советом Министров СССР, следующие размеры пенсионного обеспечения:

а) повышенный до 500 рублей предельный заработок, из которого исчисляются пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца, и дополнительное исчисление пенсии из остальной части заработка в пределах до 1200 рублей:

инвалидам I группы — в размере 20% из остальной части заработка

инвалидам II группы в размере 15% из остальной части заработка

инвалидам III группы — в размере 10% из остальной части заработка.

В случае потери кормильца семья его получает пенсию в следующих размерах:

при трех и более нетрудоспособных членах семьи — по I группе инвалидности;

при двух нетрудоспособных членах семьи — по II группе инвалидности;

при одном нетрудоспособном члене семьи — по III группе инвалидности;

б) выплату пенсий по старости по достижении 55 лет и при наличии трудового стажа в нефтяной промышленности 25 лет и более — пожизненно в размере 50% тарифной ставки или должностного оклада, получаемого ко времени установления пенсии.

В трудовой стаж работников для получения пенсии засчитывать продолжительность работы в нефтяной промышленности до издания указанного Постановления.

Пенсионерам, продолжающим работать в нефтяной промышленности, пенсия по старости или инвалидности сохраняется независимо от получаемой заработной платы, за исключением инвалидов III группы, которым пенсия выплачивается с учетом заработка на общих основаниях.

Размеры пенсий, установленные настоящим пунктом, применяются в случае назначения пособий и пенсий, начиная со дня издания указанного Постановления.

2. Установил выплату работникам нефтяной промышленности ежегодно единовременного вознаграждения за выслугу лет в следующих размерах:

а) рабочим ведущих профессий, мастерам бригад по добыче нефти, газа и озокерита, по подземному и капитальному ремонту скважин, рабочим, мастерам, прорабам и десятникам, занятым на геологопоисковых, геофизических и разведочных работах, рабочим ведущих профессий и мастерам технологических установок нефтегазоперерабатывающих заводов, заводов и комбинатов искусственного жидкого топлива, коксогазовых, газосланцевых, сланцеперерабатывающих предприятий, а также инженерно-техническим работникам предприятий нефтегазодобывающей и нефтегазоперерабатывающей промышленности, непосредственно занятым на работах по добыче и переработке нефти, газа и озокерита, проработавшим в нефтяной промышленности от 3 до 5 лет, — 15% годовой тарифной ставки или годового должностного оклада, от 5 до 10 лет — 20%, от 10 до 15 лет — 25% и свыше 15 лет — 30% годовой тарифной ставки или годового должностного оклада;

б) остальным рабочим и мастерам, занятым на работах по добыче и переработке нефти, газа и озокерита, по подземному и капитальному ремонту скважин, на геологопоисковых, разведочных, геофизических и каротажных работах, на заводах и комбинатах искусственного жидкого топлива, коксогазовых, газосланцевых и сланцеперерабатывающих предприятиях, на транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов на промыслах и нефтеперерабатывающих заводах, на строительстве нефтепромыслов, на предприятиях горнорудных ископаемых; аттестованным руководящим и инженерно-техническим работникам, а также другим руководящим и инженерно-техническим работникам предприятий, трестов, объединений,

проектных, конструкторских и научно-исследовательских организаций и центрального аппарата Министерства нефтяной промышленности по перечню должностей, утвержденному Советом Министров СССР, проработавшим в нефтяной промышленности от 5 до 10 лет — 10% годовой тарифной ставки или годового должностного оклада, от 10 до 15 лет — 15% и свыше 15 лет — 20% годовой тарифной ставки или годового должностного оклада.

Единовременное вознаграждение выплачивать с учетом стажа работы в нефтяной промышленности до издания указанного Постановления. Выплату вознаграждения производить в конце календарного года.

3. Обязал Министерство нефтяной промышленности в двухнедельный срок разработать и представить в Совет Министров СССР положение о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения за выслугу лет, имея в виду, что выплата работникам нефтяной промышленности вознаграждения, предусмотренного пунктом 2 Постановления, как правило, должна производиться при условии выполнения ими норм выработки и производственных заданий.

4. Предоставил право рабочим, мастерам, инженерно-техническим и руководящим работникам, перечисленным в пункте 1 Постановления, проработавшим в нефтяной промышленности 25 лет и более и оставившим работу по болезни или по старости после издания указанного Постановления:

а) на обеспечение их и членов их семей медицинской помощью и санаторно-курортным обслуживанием на общих основаниях с работающими на предприятиях нефтяной промышленности;

б) на льготные условия обучения детей в нефтяных высших и средних учебных заведениях, а также на нефтяных факультетах других учебных заведений на общих основаниях с работающими на предприятиях нефтяной промышленности;

в) на покупку у предприятия по месту работы в собственность лома со служебными постройками и отвод приусадебного участка;

г) на присвоение при отставке очередного персонального звания при наличии положительной аттестаций;

д) на ношение установленной форменной одежды и знаков различия по присвоенному званию;

е) на приобретение за наличный расчет обмундирования по нормам и на сроки носки наравне с работающими в нефтяной промышленности.

5. Установил, что перечисленным в пункте 1 указанного Постановления руководящим и инженерно-техническим работникам, мастерам и рабочим, проработавшим в нефтяной промышленности не менее 25 лет и оставившим работу в связи с переходом на пенсию по инвалидности или по старости, предоставляются занимаемые

ими квартиры (с оплатой по установленным тарифам) в пожизненное пользование.

6. Уменьшил на 50% плату за обучение в средних и высших учебных заведениях по нефтяным специальностям детей рабочих и мастеров, перечисленных в пункте 1 указанного Постановления, а также руководящих и инженерно-технических работников нефтяной промышленности.

7. Обязал Министерство нефтяной промышленности в 10-дневный срок представить в Совет Министров СССР перечень должностей руководящих и инженерно-технических работников и профессий рабочих, на которые распространяются преимущества и льготы, предусмотренные указанным Постановлением.

8. Учитывая большое народнохозяйственное значение ликвидации отставания строительства нефтегазоперерабатывающих заводов от роста добычи нефти, предоставил, в виде исключения, предусмотренные указанным Постановлением преимущества и льготы основным профессиям рабочих, мастеров, инженерно-техническим и руководящим работникам, занятым на строительстве нефтегазоперерабатывающих заводов, по перечню профессий и должностей, утвержденному Советом Министров СССР.

9. Предоставил преимущества и льготы, перечисленные в указанном Постановлении, соответствующим категориям вольнонаемных рабочих, мастеров, руководящих и инженерно-технических работников предприятий нефтяной и газовой промышленности Министерства внутренних дел СССР и специалистам-нефтяникам, работающим в центральном аппарате Министерства внутренних дел СССР, в системе Главного управления советским имуществом за границей при Совете Министров СССР, в Госплане СССР, Госнаббе СССР, Гостехнике СССР и аппарате Совета Министров СССР.

Во исполнение указанного выше Постановления Совета Министров СССР, ПРИКАЗЫВАЮ:

Начальнику Управления организации труда, технического нормирования и заработной платы т. Лосеву совместно с начальниками соответствующих главных управлений:

а) к 20 января с. г. представить мне для направления в Совет Министров СССР перечни должностей руководящих и инженерно-технических работников и профессий рабочих, на которые распространяются преимущества и льготы, предусмотренные Постановлением Совета Министров СССР № 163 от 11 января 1950 г.;

б) разработать и представить мне к 25 января с. г. для направления в Совет Министров СССР проект положения о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения за выслугу лет.

МИНИСТР
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Н. БАЙБАКОВ

ПРИКАЗ

Министра Нефтяной Промышленности

14 января 1950 года.

№ 68

О прохождении службы руководящими и инженерно-техническими работниками нефтедобывающей и газодобывающей промышленности и о форме одежды и знаках различия для них

Совет Министров СССР Постановлением № 162 от 11 января 1950 г., в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 11 января 1950 г. «О введении персональных званий для руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности»:

1. Утвердил Положение о прохождении службы руководящими и инженерно-техническими работниками нефтедобывающей и газодобывающей промышленности согласно приложению № 1.

2. Ввел для рабочих, занятых на работах по бурению, добыче нефти, газа и озокерита, по подземному и капитальному ремонту скважин, на вышечномонтажных, геологопоисковых, разведочных, геофизических и каротажных работах, для аттестованных руководящих и инженерно-технических работников и мастеров нефтяной промышленности, аттестованного профессорско-преподавательского состава, а также для студентов нефтепромысловых и нефтяных геологоразведочных факультетов высших учебных заведений и техникумов форму одежды, установленную Постановлением Совета Министров СССР от 10 сентября 1947 г. № 3210 для соответствующих категорий работников угольной промышленности (приложения №№ 2, 3 и 4).

3. Обязал Министерство нефтяной промышленности организовать для рабочих, мастеров, руководящих и инженерно-технических работников, профессоров, преподавателей и студентов, перечисленных в пункте 2, рабочих, мастеров и аттестованных инженерно-технических работников предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности Министерства внутренних дел СССР, а также аттестованных специалистов-нефтяников, работающих в центральном аппарате Министерства внутренних дел СССР, в Госплане СССР, Госнабе СССР, Гостехнике СССР, системе Главного управления советским имуществом за границей при Сове-

те Министров СССР и в аппарате Совета Министров СССР, пошивку форменной одежды, предусмотренной в приложении № 2, и выдачу ее указанным работникам за плату с рассрочкой платежа па срок носки одежды.

4. Предложил Министру нефтяной промышленности и Министру внутренних дел СССР в 6-месячный срок произвести аттестацию руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности и присвоить им соответствующие персональные звания, а начальнику Главного управления советским имуществом за границей при Совете Министров СССР, председателю Госплана СССР, председателю Госснаба СССР, председателю Гостехники СССР и управляющему делами Совета Министров СССР присвоить персональные звания инженерно-техническим работникам и специалистам-нефтяникам, работающим в указанных ведомствах, с учетом званий, присвоенных соответствующим категориям работников Министерства нефтяной промышленности.

Во исполнение указанного Постановления Совета Министров СССР, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке аттестации и присвоения персональных званий руководящим и инженерно-техническим работникам нефтедобывающей и газодобывающей промышленности (приложение № 5).

II. Утвердить Центральную аттестационную комиссию Министерства в следующем составе:

т. Евсеенко М. А. — заместитель Министра — председатель,
т. Каламкарров В. А. — заместитель Министра,
т. Оруджев С. А. — нач. Главморнефти—заместитель Министра,
т. Карягин И. Д. — член Коллегии — зам. председателя,
т. Мирчинк М. Ф. — член Коллегии,
т. Волынцев Ф. И. — начальник отдела Техуправления,
т. Правдивцев П. Я. — секретарь парткома Министерства,
т. Багдатов Р. Т. — ст. инженер-инспектор Управления руководящих кадров — ответственный секретарь,
т. Хлебтовский И. М. — зам. нач. Управления рабочих кадров, а также состав аттестационных комиссий Главзападнефтедобычи, Главвостокнефтедобычи, Главморнефти, Главнефтегаза, Главнефтегазразведки, Главнефтегеофизики и Главпромстройматериалы (приложение № 6).

III. Управлению руководящих кадров (т. Карягину) совместно с главными управлениями, перечисленными в п. II приказа, в 10-дневный срок представить мне на утверждение:

а) состав аттестационных комиссий нефтедобывающих, газодобывающих и разведочных объединений, трестов и организаций;
б) таблицу основных должностей и званий руководящих и инже-

нерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности.

IV. Аттестационным комиссиям к 25 апреля 1950 г. закончить аттестацию руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности и представить, в установленном Положением о прохождении службы порядке, материалы на присвоение персональных званий.

V. Начальникам: Хозуправления т. Чахмахчеву, Главнефтеурса т. Чинарову и Главтехснабнефти т. Болдышеву в 10-дневный срок представить мне предложения об организации пошива форменного обмундирования.

VI. Начальнику Хозуправления т. Чахмахчеву в 20-дневный срок обеспечить изготовление и рассылку бланков установленной формы для аттестационных комиссий и комиссий по определению трудового стажа.

Начальнику Главтехснабнефти т. Болдышеву выделить необходимое количество бумаги по заявке Хозуправления.

VII. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Инспекцию при Министре (т. Первомайского).

МИНИСТР
НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Н. БАЙБАКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ

о прохождении службы руководящими и инженерно-техническими работниками нефтедобывающей и газодобывающей промышленности

ГЛАВА I

Руководящий и инженерно-технический состав нефтедобывающей и газодобывающей промышленности

1. Руководящий и инженерно-технический состав нефтедобывающей и газодобывающей промышленности подразделяется на:
- а) высший инженерно-технический и руководящий состав;
 - б) старший инженерно-технический и руководящий состав;
 - в) средний инженерно-технический состав;
 - г) младший технический состав.

ГЛАВА 2

Персональные звания

2. Руководящим и инженерно-техническим работникам нефтедобывающей и газодобывающей промышленности, а также руководящим и инженерно-техническим работникам центрального аппарата Министерства нефтяной промышленности присваиваются персональные звания в соответствии с занимаемой должностью, образованием и стажем практической работы,

3. Для руководящих и инженерно-технических работников, перечисленных в пункте 2, устанавливаются персональные звания:

Группа	Звания
Высший руководящий и инженерно-технический состав	генеральный директор нефтяной промышленности, горный генеральный директор I, II и III рангов
Старший руководящий и инженерно-технический состав	горный директор, горный директор I, II и III рангов, горный директор административной службы I, II и III рангов,

Средний инженерно-технический состав

горный инженер I, II и III рангов,
горный техник I, II и III рангов,

Младший технический состав

младший горный техник,
старший мастер,
мастер I и II классов, бригадир.

ГЛАВА 3

Порядок присвоения персональных званий

4. Персональные звания лицам старшего руководящего и инженерно-технического состава и среднего инженерно-технического состава присваиваются по прохождении ими аттестации приказами Министра нефтяной промышленности по представлению начальников главных управлений (управлений, отделов), объединений, трестов, директоров высших и средних учебных заведений и научно-исследовательских и проектных учреждений.

5. Персональные звания младшему техническому составу присваиваются по прохождении аттестации начальниками главных управлений, управлений и объединений по представлению руководителей трестов, предприятий и организаций.

6. Для аттестации лиц старшего, среднего и младшего инженерно-технического состава приказом Министра нефтяной промышленности создаются аттестационные комиссии в Министерстве нефтяной промышленности, главных управлениях, управлениях, объединениях, трестах и организациях.

7. Присвоение званий лицам младшего технического состава, вновь принимаемым на работу в нефтяную промышленность, производится по истечении шести месяцев работы; лицам старшего и среднего технического состава звания присваиваются по прохождении аттестации.

ПРИМЕЧАНИЕ: Лицам, окончившим высшие и средние учебные заведения, персональные звания присваиваются по истечении одного года работы на производстве, при наличии положительной аттестации. Лицам, окончившим высшие учебные заведения с дипломом первой степени, присваивается звание горного инженера III ранга непосредственно по окончании учебного заведения. Лицам, окончившим курсы техников узкой специальности, присваивается звание младшего горного техника. Лицам, окончившим школы и курсы мастеров, присваивается звание мастера II класса.

8. Присвоение персональных званий инженерно-техническому и руководящему составу нефтедобывающей и газодобывающей про-

мышленности производится в порядке постепенности установленных званий.

9. Устанавливаются следующие сроки пребывания в каждом персональном звании:

мастер II класса	- 3 года
мастер I класса	- 4 года
старший мастер	-
младший горный техник	-
горный техник III ранга	- 3 года
горный техник II ранга	- 4 года
горный техник I ранга	—
горный инженер III ранга	- 3 года
горный инженер II ранга	- 3 года
горный инженер I ранга	- 4 года
горный директор административной службы III ранга	- 3 года
горный директор административной службы II ранга	- 3 года
горный директор административной службы I ранга	-
горный директор III ранга	- 3 года
горный директор II ранга	- 3 года
горный директор I ранга	- 4 года
горный директор	-
горный генеральный директор III ранга	-
горный генеральный директор II ранга	-
горный генеральный директор I ранга	-
генеральный директор нефтяной промышленности	-

10. Присвоение каждого очередного персонального звания руководящим и инженерно-техническим работникам производится по истечении срока пребывания в предыдущем звании и занимающим должность, соответствующую новому званию, при наличии положительной аттестации по работе.

11. Звания горный директор I, II и III рангов, горный инженер I, II III рангов, а также звания горный техник I, II и III рангов могут присваиваться лишь лицам, имеющим соответственно для первых двух групп званий законченное высшее специальное образование, а для третьей группы званий законченное среднее техническое образование.

12. Работникам, прослужившим установленный срок в одном персональном звании, но при аттестации не обнаружившим служебного роста, очередное звание может не присваиваться.

13. Министру нефтяной промышленности предоставляется право в отдельных случаях, при наличии выдающихся успехов в работе

или особых заслуг, присваивать лицам старшего руководящего и инженерно-технического состава и лицам среднего и младшего технического состава персональные звания ранее истечения установленного срока и без соблюдения очередности, установленной указанным Постановлением.

14. Снижение в персональных званиях лиц, имеющих персональные звания высшего руководящего и инженерно-технического состава, допускается по решению Правительства Союза ССР, а в отношении лиц остального состава — соответственно приказами Министра нефтяной промышленности и начальников объединений (главных управлений), управлений.

15. Персональные звания для горных инженеров и техников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности являются пожизненными, а для остальных аттестованных работников нефтяной промышленности звания сохраняются только на время работы в нефтяной промышленности. Работникам этой последней категории персональные звания сохраняются пожизненно при условии работы их в нефтяной промышленности 25 лет и более.

ГЛАВА 4

Знаки различия

16. Для определения персональных званий и принадлежности руководящих и инженерно-технических работников к числу аттестованных работников нефтяной промышленности устанавливаются знаки различия.

17. Ношение знаков различия, не соответствующих присвоенному персональному званию, а также ношение этих знаков неаттестованными работниками преследуется по закону.

ГЛАВА 5.

Порядок назначения на должности и увольнения аттестованных руководящих и инженерно-технических работников нефтяной промышленности

18. Руководящие и инженерно-технические должности в нефтяной промышленности разделяются на категории, соответствующие установленным персональным званиям. Каждому персональному званию соответствует определенная категория должностей устанавливаемая Министром нефтяной промышленности в специальном таблице должностей руководящего и инженерно-технического состава.

19. Назначение лиц руководящего и инженерно-технического состава нефтяной промышленности на высшие должности в пределах категории, соответствующей персональному званию назначаемого, производится в аттестационном порядке на свободные вакансии.

В случае отсутствия вакантных должностей работник, получив-

ший следующее персональное звание, оставляется в занимаемой должности. При наличии свободных вакансий работник, получивший хорошую аттестацию, может быть допущен к должности высшей категории.

20. Перемещение руководящих и инженерно-технических работников с высших должностей в низшие допускается:

- а) в случае необходимости перевода по состоянию здоровья;
- б) при сокращении штатов или реорганизации;
- в) при переводе на менее ответственную работу в связи со снижением персонального звания.

21. Увольнение аттестованных инженерно-технических и руководящих работников со службы в нефтяной промышленности может быть произведено только приказом Министра нефтяной промышленности.

22. Аттестованные руководящие и инженерно-технические работники, освобожденные от работы в нефтяной промышленности по достижении предельного возраста или по болезни, зачисляются в отставку с сохранением присвоенных им званий (в порядке, установленном п. 15 настоящего Положения) с добавлением слов «в отставке». Работникам, за которыми сохраняется персональное звание, разрешается ношение форменной одежды и знаков различия.

ГЛАВА 6

Права и обязанности руководящих и инженерно-технических работников нефтяной промышленности

23. Права, обязанности и ответственность руководящих и инженерно-технических работников нефтяной промышленности определяются правилами внутреннего распорядка для рабочих и служащих нефтяной промышленности и соответствующими должностными инструкциями, издаваемыми Министерством нефтяной промышленности.

24. Аттестованные работники нефтяной промышленности должны при исполнении служебных обязанностей носить установленную форменную одежду, знаки различия или по условиям работы спецодежду установленного образца.

25. Аттестованные руководящие и инженерно-технические работники нефтяной промышленности являются старшими по отношению к рядовым работникам, а также к работникам, имеющим младшие звания, за исключением случаев, когда они по занимаемой должности подчинены младшим по званию.

Т А Б Е Л Ь

обмундирования руководящих и инженерно-технических работников, рабочих и мастеров нефтяной промышленности и студентов нефте-промысловых и нефтяных геологоразведочных факультетов высших учебных заведений и техникумов

Наименование категорий работников и предметов ИА обмундирования	Количество	Срок носки
I. Руководящие и инженерно-технические работники		
Тужурка форменная с жилетом и брюками	1 комплект	2 года
Китель летний из белой хлопчатобумажной ткани с брюками	1 комплект	2 года
Мундир парадный с брюками	1 комплект	Бессрочно
Шинель зимняя	1 штука	3 года
Пальто форменное летнее	1 штука	3 года
Фуражка форменная	1 штука	2 года
Шапка-папаха	1 штука	4 года
Ботинки кожаные	1 пара	1 год
II. Студенты высших учебных заведений		
Тужурка форменная с брюками	1 комплект	2 года
Тужурка летняя из белой хлопчатобумажной ткани	1 штука	года
Шинель зимняя	1 штука	года
Шапка	1 штука	года
Фуражка форменная	1 штука	года
Ботинки кожаные	1 пара	1 год
III. Студенты техникумов		
Тужурка форменная с брюками	1 комплект	2 года
Тужурка летняя из белой хлопчатобумажной ткани	1 штука	2 года
Шинель зимняя	1 штука	4 года
Шапка	1 штука	2 года

Наименование категорий работников и предметов их обмундирования	Количество	Срок носки
Фуражка форменная	1 штука	2 года
Ботинки кожаные	1 пара	1 год

IV. Мастера и учащиеся школ и курсов мастеров

Китель форменный с брюками (шерстяные)	1 комплект	2 года
Китель летний темносиний хлопчатобу- мажный	1 комплект	2 года
Шинель зимняя	1 штука	3 года
Фуражка форменная	1 штука	2 года
Шапка	1 штука	2 года
Ботинки кожаные	1 пара	1 год

V. Рабочие

Китель форменный с брюками (грубошер- стные)	1 комплект	2 года
Полупальто форменное грубошерстное	1 штука	3 года
Фуражка форменная	1 штука	2 года
Шапка	1 штука	2 года
Ботинки кожаные	1 пара	1 год

ОПИСАНИЕ

форменной одежды рабочих, руководящего и инженерно-технического состава предприятий и организаций нефтедобывающей и газодобывающей промышленности и профессоров, преподавателей и студентов нефтепромысловых и нефтяных геологоразведочных факультетов высших учебных заведений и техникумов

Руководящему и инженерно-техническому составу выдается повседневная и парадная форменная одежда и спецодежда.

Рабочим выдается повседневная форменная одежда и спецодежда.

Профессорам, преподавателям и студентам вузов и техникумов выдается повседневная форменная одежда.

Форменная одежда выдается зимняя и летняя.

А. Форменная одежда инженерно-технического и руководящего состава

Фуражка темносинего цвета с черным бархатным околышем; надевается при шинели и форменном костюме.

Белый чехол для фуражки, надевается на фуражку при белом кителе.

Папаха из каракуля темносерого цвета для высшего инженерно-технического и руководящего состава, папаха из черного каракуля для старшего состава и шапка-ушанка из черного барашка или цигейки для среднего состава.

Шинель двухбортная темносинего цвета для высшего и черного цвета для старшего и среднего инженерно-технического и руководящего состава.

Пальто летнее соответствующего цвета.

Тужурка двухбортная черного цвета.

Китель летний из белой хлопчатобумажной ткани.

Мундир парадный темносинего цвета.

Брюки на выпуск черного цвета к тужурке и кителю.

Ботинки хромовые.

Спецодежда

Куртка однобортная темносерого (стального) цвета для высшего инженерно-технического состава и темносинего цвета для старшего и среднего состава.

Брюки-шаровары, заправляемые в сапоги, по цвету, соответствующему куртке.

Сапоги кожаные или керзовые.

Б. Форменная одежда младшего технического состава

Фуражка темносинего цвета с черным суконным околышем, надевается при шинели и форменном костюме.

Шапка типа ушанки из черного барашка или цигейки.

Шинель двухбортная черного цвета.

Китель зимний черного цвета.

Китель летний темносинего цвета.

Брюки на выпуск черного цвета.

Ботинки кожаные.

Спецодежда та же, что и для среднего состава.

2. Для инженерно-технических работников из числа женщин, которым положено ношение форменной одежды, форма одежды устанавливается та же, что и для мужчин, за исключением брюк и фуражки, которые заменяются соответственно юбкой и беретом, в зимнее время—шапкой-ушанкой.

Описание предметов форменной одежды

1. Костюмы и шинели

а) Форменный открытый костюм для высшего инженерно-технического состава.

1. Тужурка двухбортная с открытыми лацканами из шерстяной ткани высшего качества черного цвета, имеет два ряда больших форменных позолоченных латунных пуговиц с государственным гербом, расположенных двумя рядами по 4 пуговицы в ряду.

Воротник отложной с синей окантовкой. На краях воротника петлицы установленного образца. На полочках тужурки прорезные поперечные карманы, прикрытые клапанами; на левой полочке (на груди) имеется прорезной карман.

Рукава двухшовные с настроенными обшлагами, верх которых окантован сукном синего цвета. Над кантом пришиваются шевроны установленного образца. На обшлагах у локтевого шва расположены по две малых позолоченных латунных пуговицы. Спинка тужурки со швом. Край борта, обшлага и низ тужурки прострачивается одной строчкой шириной в 0,5 см.

Ширина обшлага вместе с кантом 9 см.

Тужурка изготавливается на синей шелковой подкладке до низу.

2. Брюки на выпуск изготавливаются двухшовные без манжет из материала высшего качества в цвет тужурки с синим кантом по боковым швам и лампасами шириной 2,5 см., расположенными на

расстоянии 0,5 см. от канта.

Ширина низа для 48 размера 26 см. Брюки имеют шелковую подкладку.

- б) **Форменный открытый костюм для среднего и старшего инженерно-технического состава.**

1. Тужурка двухбортная с открытыми лацканами изготавливается из шерстяной ткани черного цвета, имеет два ряда больших форменных позолоченных латунных пуговиц, расположенных двумя рядами по 4 пуговицы в ряду. Воротник отложной с синей окантовкой на краях воротника, петлицы установленного образца. На полочках тужурки прорезные поперечные карманы, прикрытые клапанами, на левой полочке (на груди) имеется прорезной карман.

Рукава двухшовные с настроенными обшлагами, верх которых окантован кантом синего цвета. Над кантом пришиваются шевроны установленного образца. На обшлагах у локтевого шва расположены по две малых позолоченных латунных пуговицы. Спинка тужурки со швом. Край борта и низ тужурки прострачиваются одной строчкой шириной в 0,5 см. Ширина обшлага вместе с кантом 9 см.

Тужурка изготавливается на черной сатиновой подкладке до низу.

2. Брюки на выпуск изготавливаются двухшовные из материала в цвет тужурки с синим кантом по боковым швам, без манжет.

Ширина низа для 48 размера 26 см. Брюки имеют шелковую подкладку.

3. Китель закрытый изготавливается из белой хлопчатобумажной ткани. Застежка кителя производится левой полой на 6 больших форменных латунных позолоченных пуговиц.

Полы кителя прямые с двумя верхними прорезными карманами, прикрытыми фигурными клапанами.

Воротник кителя стоячий, застегивающийся на 2 крючка.

На концах воротника петлицы из бархата черного цвета без окантовки.

Рукава двухшовные с прямыми обшлагами. Внизу обшлагов на локтевом шве расположено по две малых форменных позолоченных латунных пуговицы. Спинка кителя без шва.

Китель белый хлопчатобумажный изготавливается без подкладки.

Брюки белого цвета изготавливаются без канта с обшлагом по низу.

Брюки имеют шелковую подкладку.

- в) **Мундир парадный для высшего, старшего и среднего инженерно-технического и руководящего состава.**

Мундир изготавливается из шерстяной ткани синего цвета на шелковой или сатиновой подкладке.

Мундир двухбортный, с отрезной юбкой, застегивается внизу

на одни крючок.

Края воротника, обшлага, борт и листочки окантованы светлосиним сукном.

Концы воротника длиной до 11—12 см. каждый из светлосинего сукна с золотым шитьем.

На воротнике и рукавах мундира генерального директора нефтяной промышленности на расстоянии 2 мм. от канта вышивается золотом двойная витая полоска. На воротнике и рукавах высшего состава на расстоянии 2 мм от канта вышивается золотом одинарная витая полоска. На воротнике мундира старшего и среднего на чальствующего состава—украшение представляет вышитые золотом вытянутые столбики (два для старшего и один для среднего начальствующего состава), на которых расположены знаки различия.

Знаки различия на мундирах высшего начальствующего состава располагаются на рукавах непосредственно над обшлагом в виде звездочек, вписанных внутрь двух скрещенных лавровых ветвей.

К мундиру полагаются брюки из того же материала.

г) Форменный костюм студентов вузов

Костюм состоит из двухбортной тужурки и брюк, изготавливаемых из плотной шерстяной ткани черного цвета.

1. Тужурка двухбортная—закрытая, имеет два ряда больших форменных латунных позолоченных пуговиц по 6 пуговиц в каждом ряду.

Воротник отложной с синей окантовкой, застегивающийся на один крючок.

На концах воротника петлицы из черного бархата с окантовкой с трех сторон синим сукном. Полы кителя скошенные, с двумя прорезными боковыми карманами, прикрытыми клапанами.

Рукава одношовные с прямыми обшлагами шириной вместе с кантом 12 см.

Внизу обшлага расположены по 2 малых форменных латунных пуговицы. Спинка тужурки со швом. Тужурка изготавливается на подкладке до низа. На плечах тужурки помещены отличительные знаки наплечники (контр-погоны).

В летнее время допускается носить тужурку из белой хлопчатобумажной ткани без окантовки, но с форменными пуговицами и наплечниками.

2. Брюки на выпуск изготавливаются двухшовные без манжет из материала в цвет тужурки с кантом синего сукна шириной 0,25 см. по боковым швам.

Ширина низа для 48 размера 26 см. Брюки имеют шелковую подкладку.

Для учащихся техникумов устанавливается форменная гужурка и брюки по той же форме, но без наплечников.

д) Спецодежда инженерно-технического состава

1. Куртка изготавливается из плотной хлопчатобумажной ткани темносинего цвета. Застежка куртки производится до верха на 6 больших форменных латунных пуговиц.

Воротник куртки стоячий, застегивается на два металлических крючка.

На концах воротника петлицы.

Боковые и нагрудные верхние карманы накладные, прикрытые клапанами прямой формы. Рукава двухшовные с хлястиком, застегивающимся на 2 больших латунных пуговицы. Куртка изготовляется без подкладки и канта.

2. Брюки изготавливаются из однородного материала, двухшовные с двумя боковыми карманами, без канта и манжет. Ширина низа брюк 25 см. Брюки заправляются в сапоги.

Примечание. Для высшего инженерно-технического состава костюм (спецодежда) изготавливается из ткани темносерого цвета, с окантовкой синим сукном.

е) Шинель для инженерно-технического состава

Шинель изготавливается из драпа или сукна темносинего цвета для высшего состава и черного цвета для остального состава.

Шинель двухбортная с отрезными дольниками на груди, с двумя рядами форменных позолоченных пуговиц, по 6 пуговиц на борту для высшего состава и по 5 пуговиц для остального состава.

Воротник шинели отложной, застегивающийся на металлический крючок и петлю. На концах воротника петлицы, установленного образца.

Рукава шинели двухшовные с пристроенными обшлагами. Над обшлагами пришиваются шевроны установленного образца. Два кармана прямых поперечных, прорезных, прикрытых клапанами и один карман в подкладке с левой стороны.

Посредине спинки встрачивается складка, скрепленная сверху одной поперечной строчкой и скрепкой. На талии сзади фигурным хлястик с закругленными, уширенными концами, пристегивающийся на 2 больших форменных пуговицы, пришитых на боковых столбиках.

Сзади внизу разрез (шлиц), застегивающийся на 4 позолоченных пуговицы малого размера. Длина шинели от пола 27 см.

Шинель высшего инженерно-технического состава по краям борта, воротника, клапанов, хлястика, столбиков и верхнему краю обшлага имеет кант из синего сукна. Подкладка шелковая синего цвета.

Шинель остального состава имеет кант из синего сукна по краям воротника и верхнему краю обшлагов.

Зимой к шинели может пришиваться каракулевый воротник темносерого цвета для высшего и черного цвета для остального инженерно-технического состава.

ж) Пальто летнее для высшего, старшего и среднего инженерно-технического состава

Пальто двухбортные с застежкой на 3 форменные большого размера пуговицы—при открытых лацканах и на 4 пуговицы при застежке доверху свободного, слегка прилегающего покроя, с гладкими полами, с сшивной спинкой, с отложным воротником и обыкновенными рукавами, изготавливается из хлопчатобумажной ткани темносинего, черного цвета на подкладке до низа. Длина пальто от пола 32—35 см.

Полы пальто с двумя стачными (без настрочки) выточками одной боковой и небольшой горловиной и с прорезными поперечными боковыми карманами, прикрытыми клапанами.

Лацканы имеют слегка заостренный угол (около 70°). по одной петле, параллельно уступу, и доходят до второй пуговицы сверху.

Спинка посредине внизу имеет потайную (скрепленную вверху внутри) шлицу длиной около 47 см., шлица застегивается на 4 малых форменных пуговицах.

На уровне талии спинка имеет два равных встречных полухлястика прямоугольной формы, шириной 8 см., застегивающихся своими концами на 2 форменные пуговицы, пришитые к правому полухлястику. Рукава двухшовные гладкие. Над обшлагами рукавов пришиваются шевроны установленного образца.

На концах воротника нашиваются петлицы установленного образца.

з) Шинель зимняя для младшего технического состава черного цвета, с двумя рядами больших форменных латунных пуговиц и петлицами установленного образца на краях воротника.

Примечание. Для студентов горных институтов и учащихся техникумов форма шинели та же, что и для инженерно-технического состава.

II. Головные уборы

а) Фуражка для высшего инженерно-технического состава имеет бархатный околыш черного цвета, тулью и верх (донышко) темносинего сукна с двумя синими кантами между околышем и тульей, и между тульей и верхом фуражки. Козырек фуражки средний, лакированный.

У нижней части тульи непосредственно над козырьком ~~распо-~~лагается плетеный шнур из филиграны, прикрепляемый к двум

малым форменным пуговицам с гербом, пришитым по обе стороны козырька.

Посредине околыша симметрично к козырьку и переднему шву тульи прикрепляется латунная позолоченная горная эмблема (скрещенные молот и кирка), а посредине тульи, симметрично к ее переднему шву прикрепляется кокарда.

Кокарда правильной круглой формы штампуются из латуни и имеет размеры по внешней окружности 25 мм. и по внутренней окружности 12 мм.

Выпуклость кокарды 12 мм.

Внешнее кольцо шириной по горизонтали 6,5 мм. гофрированное, позолоченное.

Фон внутренней окружности черный.

По внутренней окружности помещается граненая позолоченная звезда с расстоянием между вершинами противоположащих лучей 12 мм

Между лучами основной звезды располагается вторая внутренняя звезда в виде тонких расходящихся лучеобразно золотых линий;

б) шапка-папаха для высшего инженерно-технического состава из темносерого каракуля с темносиним суконным доньшком и позолоченными кантами между секторами доньшка. На шапке располагается одна кокарда без эмблемы: высота около папахи 16—18 см;

в) тип и армировка фуражки для старшего и среднего инженерно-технического состава те же, что и для высшего состава. Вместо золотого шнура над козырьком крепится черный подбородный лакированный ремешок. Козырек фибровый, лакированный.

Студенты втузов и учащиеся техникумов носят такую же фуражку без кокарды, с одной только горной эмблемой на околыше;

г) фуражка для младшего состава (младший горный техник и горные мастера) имеет черный суконный околыш и верх из темно-синего сукна, с синими кантами между околышем и тульей и между тульей и верхом (доньшком).

На околыше фуражки младшего состава крепится позолоченная латунная горная эмблема;

д) папаха изготавливается для старшего инженерно-технического состава из черного каракуля, шапка-ушанка для среднего и младшего состава из черного барашка или цыгейки.

Руководящий состав, профессорско-преподавательский персонал и научные сотрудники втузов и техникумов и научно-исследовательских институтов имеют ту же форму, что и инженерно-технический состав, в соответствии с присвоенными званиями.

Для отличия инспекторского состава государственной горно-технической инспекции и газовой технической инспекции устанавли-

вается для их форменной одежды окантовка из светлозеленого сукна.

Форменный костюм рабочего состоит из следующих предметов:

Повседневная одежда

Фуражка черного цвета с синими кантами
Шапка-ушанка из цыгейки черного цвета
Китель суконный черного цвета
Брюки суконные на выпуск того же материала
Полупальто черное грубошерстного сукна
Ботинки кожаные.

Производственная одежда (спецодежда)

Блуза хлопчатобумажная темносинего цвета
Брюки брезентовые или из ткани полудвунитки того же цвета
Ботинки кожаные
Специальный костюм для мокрых работ.

III. Описание предметов одежды рабочего—нефтедобычи и газодобычи

А. Повседневная одежда

1. Китель. Закрытый однобортный изготавливается из сукна черного цвета. Застежка кителя производится левой полой на 6 больших позолоченных форменных пуговиц. Полы кителя прямые с верхними прорезными карманами, прикрытыми клапанами. Воротник стоячий, окантованный синим сукном и застегивается на 2 крючка. Концы воротника длиной по 10—12 см. каждый из синего сукна с вертикальными позолоченными лычками по краям. На синем поле воротника прикрепляются позолоченные эмблемы по специальностям. Рукава двухшовные с прямыми обшлагами. Спинка кителя без шва. Над обшлагами рукавов выше канта полоски шириной 8 мм. из синего сукна для бригадиров и позолоченного галуна (от 1 до 4 полосок) для младшего технического состава. Верхняя полоска украшения на полевой стороне рукава в центре ее образует узор—квадрат. На рукавах локтя ромбические окантованные накладки из синего сукна с вышитой золотом горной эмблемой.

2. Брюки изготавливаются из однородной с кителем ткани и имеют синий кант по боковым швам. Ширина низа для 48 размера 26 см.

3. Полупальто изготавливается из грубошерстного сукна черного цвета с 2 рядами форменных позолоченных пуговиц, по 5 пуговиц на борту. Имеет фигурные полы и спинку. Стягивается на талии поясом из той же ткани. На углах воротника угловые фигурные

петлицы синего сукна с наложенными на них позолоченными эмблемами. Зимой к полупальто пристегивается воротник из цыгейки черного цвета.

4. Фуражка изготавливается из черного сукна, однородного с тканью костюма. Между околышем и тульей и между тульей и верхом фуражки 2 канта синего цвета. Козырек фуражки твердый. На околыше эмблема по специальности рабочего.

5. Шапка-ушанка изготавливается из цыгейки черного цвета, донышко шапки из черной хлопчатобумажной ткани, однородной с пальто.

Б. Спецодежда

1. Блуза изготавливается из хлопчатобумажной ткани темносинего цвета (молескин, диагональ или полудвунитка), имеет одну-две застёжки на металлических форменных пуговицах черного цвета, закрепляется на металлических колечках. Воротник отложной. Карман нагрудный с клапаном.

На рукавах налокотники из того же материала и клапаны с застёжками.

На обоих рукавах нарукавные знаки, нанесенные красной или оранжевой краской. Блуза стягивается внизу поясом на пуговице.

Блуза может быть заменена тужуркой такого же покроя, но без пояса.

2. Брюки брезентовые или из ткани полудвунитки, окрашенной в темносиний цвет, имеют высокий корсаж, стягиваемый двумя боковыми пряжками.

На брюках имеются нашивные наколенники из того же материала, а также сидящий низко накладной карман с клапаном.

Низ брюк стягивается клапанами, пристегивающимися к металлическим пуговицам.

3. Костюм для мокрых работ из мягкой прорезиненной ткани специального покроя, резиновые сапоги и резинитовый шлем.

4. Отличительный нагрудный знак для бригадиров специального образца.

ОПИСАНИЕ

знаков различия инженерно-технического и руководящего состава нефтяной и газодобывающей промышленности

I. Общие сведения

Петлицы являются местом размещения знаков различия и пришиваются на концах воротника кителя, тужурки, шинели и летнего пальто.

Петлицы имеют форму прямой полоски длиной 12 см., шириной вместе с кантом 3,2 см. со скошенными концами. Петлицы изготавливаются из черного бархата на суконном подбое и окантовываются с трех сторон сукном синего цвета.

Петлицы высшего инженерно-технического и руководящего состава окантовываются позолоченным шнуром шириной 2—3 мм.

Петлицы для младшего состава изготавливаются из черного сукна с синей окантовкой.

2. Петлицы высшего инженерно-технического и руководящего состава

а) Петлицы генерального директора нефтяной промышленности.

На петлицах вышивается золотом и цветным шелком герб Советского Союза высотой 30 мм. и шириной 25 мм.

Ниже герба располагается вышитая золотом пятиконечная звезда с расстоянием между вершинами противоположных лучей — 25 мм.

В центре звезды круг диаметром 3 мм., вышитый светлосиним шелком.

Между лучами основной звезды вышивается золотом вторая внутренняя звезда в виде тонких расходящихся лучеобразно линий, с расстоянием между вершинами противоположных лучей внутренней звезды 28 мм.

б) Петлицы высшего руководящего и инженерно-технического состава

На петлицах вышивается золотом лаврово-дубовый венка с пятиконечной звездочкой вверху и в месте схождения ветвей венка и вышитой золотом горной эмблемой (скрещенные молот и кирка) внутри венка. Размер венка по высоте 25 мм. и по ширине 25 мм.

Снизу венка на полях петлиц располагаются вышитые золотом

пятиконечные звезды с расстоянием между вершинами противоположащих лучей 20 мм. В центре звезд имеются круги диаметром 2,5 мм., вышитые светлосиним шелком.

На петлицах горного генерального директора I ранга располагается по 3 звезды, горного генерального директора II ранга—по 2 звезды и горного генерального директора III ранга—по 1 звезде.

3. Петлицы старшего инженерно-технического и руководящего состава

На бархатном поле петлиц для старшего инженерно-технического состава располагаются вышитые золотом два продольных просвета шириной 2,0 мм, с расстоянием между ними 8 мм.

На петлице располагается горная позолоченная латунная эмблема (скрещенные молот и кирка) размерами по высоте 18 мм и по ширине 20 мм.

На петлицах расположены металлические пятиконечные золоченые звездочки размером между вершинами противоположащих лучей—15 мм.

Знаки различия старшему инженерно-техническому составу устанавливаются:

горному директору — 2 золотых просвета и 4 звездочки;

горному директору I ранга—2 золотых просвета и 3 звездочки;

горному директору II ранга—2 золотых просвета и 2 звездочки;

горному директору Ш ранга—2 золотых просвета и 1 звездочка.

Для горных директоров административной службы знаки различия на петлицах и пуговицах изготавливаются серебряного цвета.

4. Петлицы среднего инженерно-технического состава

На петлицах среднего инженерно-технического состава, помимо позолоченной латунной горной эмблемы, располагаются знаки различия—вышитый золотом продольный просвет и металлические пятиконечные золоченые звездочки с размерами между вершинами противоположащих лучей—12 мм.

Знаки различия среднему инженерно-техническому персоналу устанавливаются:

горному инженеру I ранга—1 золотой просвет и 4 звездочки;

горному инженеру II ранга—1 золотой просвет и 3 звездочки;

горному инженеру III ранга—1 золотой просвет и 2 звездочки;

горному технику I ранга—1 золотой просвет и 1 звездочка;

горному технику II ранга—на чистом поле петлицы 2 звездочки;

горному технику III ранга—на чистом поле петлицы 1 звездочка.

5. Петлицы младшего технического состава

Петлицы младшего горного техника бархатные установленного размера: на петлице сверху позолоченная форменная латунная пуговица диаметром 1,8 см. и латунная позолоченная горная эмблема.

Петлица старшего мастера и мастера I и II классов суконная с синей окантовкой.

На петлице старшего мастера располагается сверху форменная латунная позолоченная пуговица диаметром 1,8 см. и 3 поперечных золотых галунных нашивки шириной по 4 мм., на петлице мастера I класса — 2 поперечных нашивки и на петлице мастера II класса — одна нашивка.

Нашивки располагаются на расстоянии 60 мм. от верхнего угла петлицы.

На петлицах мастеров прикрепляются, кроме того, эмблемы по их специальности, имеющие средние размеры 25X18 мм.

Примечание. Студенты институтов и учащиеся техникумов носят петлицы, присвоенные младшему горному технику.

6. Наружные знаки различия

Наружные знаки различия устанавливаются следующие:

горному генеральному директору I, II и III ранга—соответственно 3, 2 и 1 угловой шеврон из позолоченного галуна шириной 15 мм.;

горному директору, горному директору I, II и III ранга—соответственно 4, 3, 2 и 1 угловой шеврон из светлосинего сукна, шириной 15 мм., обрамленного с обеих сторон золочеными галунами полосками шириной по 55 мм.;

горному инженеру I, II и III ранга—соответственно 3, 2 и 1 угловой шеврон из золоченого галуна шириной 10 мм.;

горному технику I, II и III ранга — соответственно 3, 2 и 1 угловой шеврон из золоченого галуна шириной 5 мм.;

младшему горному технику, старшему мастеру и мастеру I и II класса—соответственно 4, 3, 2 и 1 полосы золоченого галуна шириной по 8 мм. Верхняя полоска на полевой стороне рукава образует узор—квадрат;

бригадиру—одна полоска приборного синего сукна шириной 10 мм., образующая на полевой стороне рукава узор — квадрат.

7. Студенческие наплечники (контр-погоны) изготавливаются из Черного бархата на суконном подбое с окантовкой синим сукном, размером по длине 100 мм. и по ширине 75 мм.

На поле контр-погона располагается штампованный латунный позолоченный венчик из лавровых ветвей высотой 75 мм. и шириной 150 мм. В месте схождения венка—снизу располагается горная эмблема (скрещенные молот и кирка), а сверху пятиконечная звездочка.

На венчик накладывается латунный позолоченный вензель, составленный из начальных букв наименования института.

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке аттестации и присвоения персональных званий руководящим и инженерно-техническим работникам нефтедобывающей и газодобывающей промышленности

1. Аттестование для присвоения персональных званий руководящих и инженерно-технических работников нефтедобывающей и газодобывающей промышленности производится на основании Постановления Совета Министров СССР от 11 января 1950 г. № 162.

2. Аттестованию для присвоения персональных званий подлежат имеющие специальное высшее и среднее техническое образование руководящие и инженерно-технические работники предприятий, организаций нефтедобывающей и газодобывающей промышленности, проектных и научно-исследовательских организаций, техникумов и центрального аппарата Министерства, согласно списку, утверждаемому Министерством, мастера и бригадиры бурения и добычи нефти и газа, горные мастера.

Аттестованию подлежат и персональные звания присваиваются следующим руководящим и инженерно-техническим работникам, а также мастерам и бригадирам:

а) всем работникам, имеющим законченное высшее и среднее, специальное образование;

б) мастерам;

в) руководящим работникам предприятий, организаций и центрального аппарата Министерства, не имеющим законченного высшего специального, законченного среднего технического образования, но которым по занимаемой должности и стажу практической работы может быть присвоено высшее звание, звание горного директора или горного директора административной службы.

3. На всех работников, подлежащих аттестованию для присвоения персональных званий, составляется аттестационный лист установленной формы, согласно приложению к настоящей Инструкции.

4. Аттестационные листы на лиц, представляемых к присвоению персональных званий, составляются их прямыми начальниками:

а) на работников предприятий и организаций—директорами (управляющими, начальниками, заведующими);

б) на руководителей предприятий и организаций—их вышестоящими руководителями;

в) на работников центрального аппарата—начальником главного управления (управления, отдела);

г) на начальника главного управления (управления, отдела) — заместителем Министра.

Руководители, составляющие аттестационные листы, обязаны подписать лично текст аттестации и одновременно внести предложение о присвоении звания аттестуемому.

5. Все аттестационные материалы на присвоение персональных званий поступают на рассмотрение и заключение аттестационных комиссий в следующем порядке:

а) На младший технический состав:

С предприятий и организаций, подчиненных тресту, объединению или главному управлению,—в аттестационную комиссию треста, объединения или главного управления, после заключения которой—на подписание приказа начальнику главного управления, управления или объединения.

Из центрального аппарата— в Центральную аттестационную комиссию Министерства, после заключения которой — на подписание приказа заместителю Министра.

б) На средний инженерно-технический состав:

С предприятий и организаций, подчиненных тресту, объединению,—в аттестационную комиссию треста, объединения, после заключения которой—на рассмотрение в аттестационную комиссию треста, объединения, главка, а затем на утверждение и подписание приказа Министру.

С предприятий и организаций, подчиненных непосредственно главному управлению, — в аттестационную комиссию главного управления, с заключением которой—на утверждение и подписание приказа Министру.

Из центрального аппарата—в Центральную аттестационную комиссию Министерства, с заключением которой—на утверждение и подписание приказа Министру.

в) На старший руководящий инженерно-технический состав:

С предприятий и организаций, подчиненных тресту, объединению — в аттестационную комиссию треста, объединения, после заключения которой — в аттестационную комиссию главного управления и с ее решением — в Центральную аттестационную комиссию Министерства. С предприятий и организаций, подчиненных непосредственно главному управлению,—в аттестационную комиссию главного управления, с заключением которой—на рассмотрение в Центральную аттестационную комиссию Министерства.

Предложение Центральной аттестационной комиссии представляется Министру на утверждение (приказом).

Из центрального аппарата главного управления—в Центральную

аттестационную комиссию Министерства, с заключением которой. на утверждение Министру (приказом).

6. Аттестационные материалы на присвоение званий высшему руководящему и инженерно-техническому составу составляются заместителем Министра и представляются непосредственно Министру на рассмотрение и представление к утверждению в Совет Министров СССР.

7. Аттестация и присвоение очередных званий производятся в порядке, предусмотренном пп. 4 и 5 настоящей инструкции, в строгом соответствии с пп. 8, 9, 10 и 12 «Положения о прохождении службы руководящими, инженерно-техническими работниками нефтедобывающей и газодобывающей промышленности, т. е. по истечении установленного срока пребывания в предыдущем звании, в порядке постепенности и при наличии положительной аттестации по работе.

8. Присвоение персональных званий ранее истечения установленного срока и без соблюдения очередности лицам старшего и среднего руководящего и инженерно-технического состава и лицам младшего технического состава может быть произведено только приказом Министра.

Аттестационные материалы в этих случаях составляются и рассматриваются в порядке, установленном пп. 4 и 5 настоящей инструкции.

I

9. Аттестация для присвоения персональных званий руководящим и инженерно-техническим работникам должна заключать в себе краткую политическую характеристику аттестуемого, его личные деловые качества (инициативность, требовательность к себе и к подчиненным, организаторские способности, моральная устойчивость), специальную техническую подготовку, стаж и опыт практической работы, оценку состояния руководимого участка работы, работу аттестуемого над повышением своей квалификации.

10. Персональные звания инженерно-техническим работникам и руководящим работникам присваиваются в соответствии с занимаемой должностью, образованием и стажем практической работы.

При определении звания следует принимать во внимание наличие правительственных наград, ученых званий, научных трудов, изобретений и поощрений.

11. Аттестационные листы составляются на весь руководящий, инженерно-технический и младший технический состав в двух экземплярах, из которых один представляется в аттестационную комиссию и хранится при подлинном экземпляре приказа о присвоении звания, а второй экземпляр хранится в личном деле аттестуемого по месту его работы. Во всех других инстанциях по учету кадров, которым необходимы документы о присвоенных званиях, хранится выписка из приказа.

12. Персональный и статистический учет старшего и среднего

руководящего, инженерно-технического состава по присвоенным званиям ведется централизованно при Управлении руководящих кадров Министерства в виде картотеки, составляемой по приказам о присвоенных званиях и статистической ежемесячной отчетности, получаемой с мест.

Учет высшего руководящего и инженерно-технического состава ведется в Управлении руководящих кадров Министерства в особом порядке.

Персональный и статистический учет аттестованного младшего технического состава до мастеров включительно ведется в трестах, объединениях и главных управлениях.

Отчетность по аттестованному младшему техническому составу представляется в Управление руководящих кадров в установленных сроки.

13. В отделе кадров главных управлений, объединений и трестов ведется по картотечной системе учет всех лиц, имеющих персональное звание.)

14. При перемене места работы учетная карточка, заверенная подписью начальника и печатью организации или предприятия, пересылается в отдел кадров по новому месту работы.

Если перемещаемый представлен к очередному званию, об этом делается запись в карточке и указывается дата представления. Кроме того, в передаточном листе каждого перемещаемого работника делается запись следующего содержания: «Присвоено звание (наименование звания), № приказа и дата», заверенная подписями руководителя предприятия (организации) и начальника отдела кадров и печатью учреждения.

В том случае, когда звание не присваивалось, делается запись следующего содержания: «Не аттестован».

Без таких записей передаточные листы отделами кадров предприятий и учреждений к оформлению не принимаются.

15. О присвоении персонального звания в личном деле работника производится запись, с указанием присвоенного звания, № и даты приказа и выдается на руки удостоверение личности установленной формы.

16. Для приказов о присвоении званий руководящему, инженерно-техническому и младшему техническому составу устанавливается особая нумерация, отдельная от всех остальных приказов.

17. Снижение в персональных званиях лиц, имеющих персональные звания высшего инженерно-технического и руководящего состава, допускается по решению Совета Министров Союза ССР, а в отношении лиц остального состава — соответственно приказами Министра, заместителя Министра, начальника главного управления.

Аттестационный лист

Место
для
фото-
карточки

на присвоение (первичного или очередного) звания

(звание, фамилия, имя и отчество)

(должность и место работы)

Год и место рождения _____

Партийность, стаж и № партбилета
№ канд. карт. -национальность

Образование окончил

(для лиц, окончивших высшие и средне-технические

учебные заведения, указать дату окончания и № диплома)

Специальность - стаж работы по специальности
стаж работы в нефтяной промышленности

Ученая степень (звание)

Состоял ли ранее в ВКП(б) и причины выбытия

Состоял ли в других партиях
каких, когда

Участвовал ли в оппозициях

Был ли за границей

Имеет ли судимость и взыскания _____
Является ли депутатом Верховного Совета, членом Пленума обкома, крайкома ВКП(б), ЦК компартии союзной республики

Награды (какие).

Дата и № приказа о присвоении предыдущего персонального звания.

Если имеет воинское звание— указать какое

**Выполняемая работа с начала трудовой деятельности
(включая военную службу)**

Год и месяц начала работы	Год и месяц окончания работы	Название должностей и места работы (указать полностью, в том числе должности периода службы в Советской Армии)
---------------------------	------------------------------	---

